



---

# Den Regionale Arbejdsmiljøkohorte

Opbygning og indhold

d. 5. november 2020

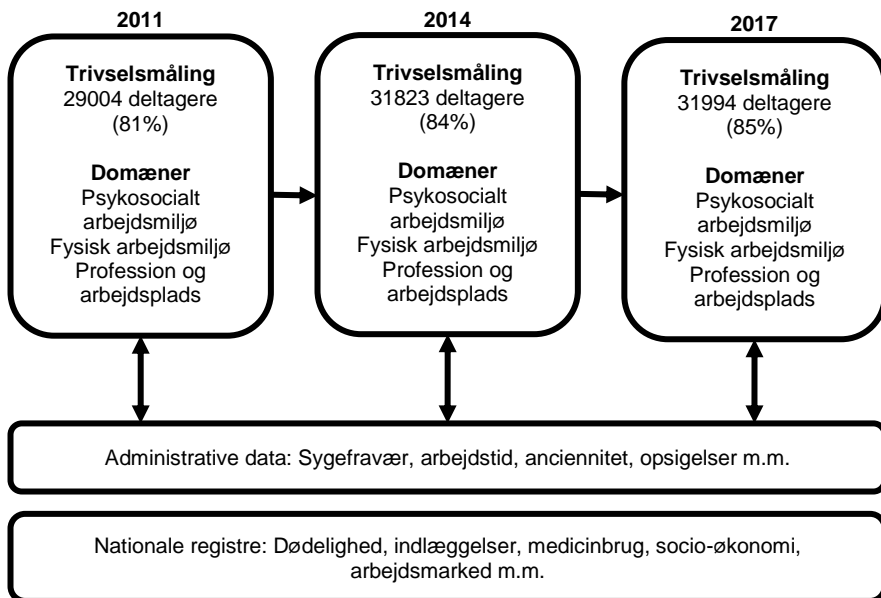
## Indhold

Introduktion	3
Deltagere	4
Data	5
Yderligere information	7
Kontakt	7

## Introduktion

Den Regionale Arbejdsmiljøkohorte er en fortløbende observationel kohorte, som indeholder data fra ansatte i Region Hovedstaden. Kohorten er skabt i et samarbejde mellem Region Hovedstaden, Danske Regioner, Forhandlingsfællesskabet og Københavns Universitet. Den indeholder data om det fysiske og psykosociale arbejdsmiljø, indsamlet gennem Region Hovedstadens trivselsmålinger kaldet TrivselOP. Figur 1 viser et overblik over kohortens opbygning.

**Figur 1: Overblik over kohortens opbygning**



## Deltagere

Kohorten indeholder data fra ansatte i Region Hovedstaden på de tidspunkter, hvor trivselsmålingerne blev foretaget i 2011, 2014 og 2017. Tabel 1 viser en oversigt over antallet af deltagere og nogle udvalgte karakteristika. Der er ved alle tre dataindsamlinger en responsrate på over 80%. Deltagerne er i gennemsnit 45-46 år, og tre-fjerdedele er kvinder. Sygeplejersker udgør den største jobgruppe.

**Tabel 1. Oversigt over antallet af deltagere, socio-demografisk information og fordeling på jobtyper.**

	2011	2014	2017
<b>Antal deltagere (responsrate, %)</b>	29004 (81)	31823 (84)	31994 (85)
<b>Alder, år (SD)</b>	45 (11)	45 (11)	46 (12)
<b>Andel kvinder, %</b>	78	78	77
<b>Læger og tandlæger, %</b>	12	12	13
<b>Sygeplejersker, %</b>	31	32	32
<b>SOSU-personale, %</b>	9	7	6
<b>Øvrigt pleje og sundhedspersonale, %</b>	14	15	16
<b>Pædagogisk personale, %</b>	3	3	3
<b>Service og teknik, %</b>	11	10	10
<b>Administrativt personale, %</b>	20	20	19

Der er 58.878 unikke personer i kohorten, og omkring 60% af disse er repræsenteret i mere end én indsamling. Således kan man følge en del af de ansatte over tid. De ansattes indplacering i Region Hovedstadens organisatoriske struktur er også indeholdt, hvilket muliggør analyse på f.eks. enheds-, afdelings-, eller hospitalsniveau.

## Data

Kohorten indeholder spørgeskemasvar på en række spørgsmål om trivsel blandt de ansatte. Disse omhandler psykologiske, sociale og fysiske aspekter af arbejdsmiljøet. Antallet af spørgsmål varierer i de tre dataindsamlinger. I 2011 indeholdte spørgeskemaet 40 spørgsmål om det psykosociale arbejdsmiljø. Heraf var 29 udledt af det validerede Copenhagen Psychosocial Questionnaire (tidligere COPSQ II, nu DPQ). I 2014 gik 37 af disse spørgsmål igen, og i 2017 gik 16 igen. Der er suppleret med nye spørgsmål i 2014 og 2017. En oversigt over de inkluderede psykosociale dimensioner kan ses i Tabel 2. Spørgsmålene om det fysiske arbejdsmiljø dækker dimensioner såsom ergonomi, indeklima og støj samt forskellige fysiske belastninger. Kohortens opbygning i flere organisatoriske niveauer gør det muligt at analysere arbejdsmiljøfaktorer på aggregeret niveau, f.eks. social kapital i arbejdsenheden.

Foruden data om arbejdsmiljøet indeholder kohorten også information om sygefravær, arbejdstid, anciennitet m.m. på individniveau. Disse data er opgjort på månedsbasis og stammer fra Region Hovedstadens administrative data. Data om organisationsændringer er desuden indeholdt for perioden 2009 til 2013. Kohorten kan også forbindes til nationale registre hos Danmarks Statistik, hvilket muliggør kobling til information om f.eks. dødelighed, indlæggelser, medicinbrug, socio-økonomi, arbejdsmarked m.m. Der er således gode muligheder for at anvende data til at studere komplekse problemstillinger i arbejdsmiljøet.

**Tabel 2. Oversigt over inkluderede psykosociale dimensioner**

		2011	2014	2017
<b>SOCIAL KAPITAL</b>	Tillid til ledelsen	✓	✓	(✓)
	Retfærdighed	✓	✓	(✓)
	Samarbejde	✓	✓	(✓)
<b>KRAV I ARBEJDET</b>	Følelsesmæssige krav	✓	(✓)	(✓)
	Kvantitative krav	✓	✓	✓
<b>STRESS</b>	Work / life balance	✓	-	-
	Oplevet stress	✓	✓	✓
	Udbrændthed	✓	-	-
<b>ORGANISERING OG INDHOLD</b>	Indflydelse på arbejdet	✓	✓	(✓)
	Indflydelse på arbejdstider	✓	✓	✓
	Udviklingsmuligheder	✓	✓	✓
<b>LEDELSE OG SAMARBEJDE</b>	Ledelseskvalitet	✓	✓	-
	Anerkendelse	✓	✓	✓
	Social støtte	✓	✓	✓
	Rolleklarhed	✓	-	-
	Respekt for individuelle forskelle	✓	✓	-
	Forudsigelighed	✓	✓	-
<b>JOB TILFREDSHED</b>	Det fysiske arbejdsmiljø	✓	✓	-
	Brug af evner	✓	✓	✓
	Fremtidsmuligheder	✓	✓	-
	Overordnet jobtilfredshed	✓	✓	✓
<b>KRÆNKENDE ADFÆRD</b>	Uønsket seksuel opmærksomhed	✓	✓	✓
	Vold og trusler om vold	✓	✓	✓
	Mobning	✓	✓	✓
<b>FAGLIG KVALITET</b>	Klare krav til faglig kvalitet	✓	-	-
	Tilfredshed med faglig kvalitet	✓	✓	✓
	Stolthed over arbejdet	✓	✓	-

## Yderligere information

Kohorten er beskrevet i en fagfællebedømt forskningsartikel. Her findes mere information om kohortens indhold og opbygning. Reference:

Hvidtfeldt, U.A., Bjorner, J.B., Jensen, J.H., Breinegaard, N., Hasle, P., Bonde, J.P.E., Rod, N.H., 2017. Cohort Profile: The Well-being in HospitAL Employees (WHALE) study. *International Journal of Epidemiology* 46, 1758–1759h.  
<https://doi.org/10.1093/ije/dyx073>

## Kontakt

Forskere, som ønsker at arbejde med data fra Den Regionale Arbejdsmiljøkohorte, kan kontakte Professor Naja Hulvej Rod, Københavns Universitet ([nahuro@sund.ku.dk](mailto:nahuro@sund.ku.dk)) for yderligere information.