

‘BEDRE MULIGHED FOR FULDTID’

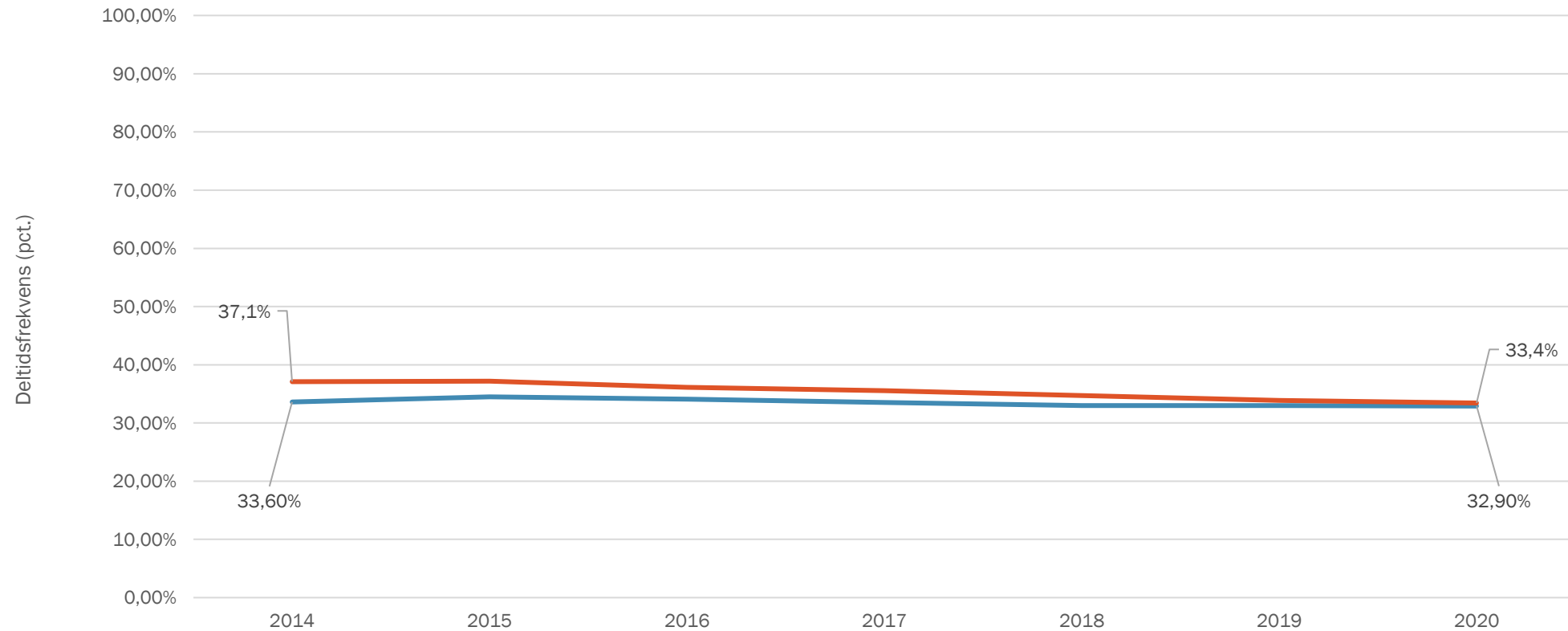
Opstartsmøde i Region Sjælland den 7. oktober 2020



VIDEO



Deltidsfrekvens for alle regionalt ansatte og for Region Sjælland 2014 -2020 (pct.)



Kilde: KRL, 2014-2020 (referencemåned: juni)

Note: Data er eksklusiv elever, fleksjob og ekstraordinært ansatte og er opgjort i antal personer

Hvorfor er fuldtid vigtigt?

- Flere medarbejdere på fuldtid kan medvirke til:
 - At sikre nok hænder til opgaverne i regionerne
 - At gavne ligestillingen
 - At sikre medarbejderne en højere livsindkomst og pension
 - Et bedre fagligt fællesskab
 - En bedre mulighed for kompetenceudvikling

Hvad er vores mål med indsatsen?

Målsætningen er på sigt, at:

- Fuldtid er normen for ansættelser i regionerne – stadig med mulighed for deltid baseret på hensyn til den enkelte medarbejder og opgaveløsningen
- Alle stillinger opslås som udgangspunkt på fuldtid og med særlig fokus på, at nyuddannede tilbydes job på fuldtid.

Indsatsen skal gå hånd i hånd med:

- driftsmæssige hensyn
- et sundt arbejdsmiljø
- fortsat hensyn til medarbejdernes arbejds- og privatliv.

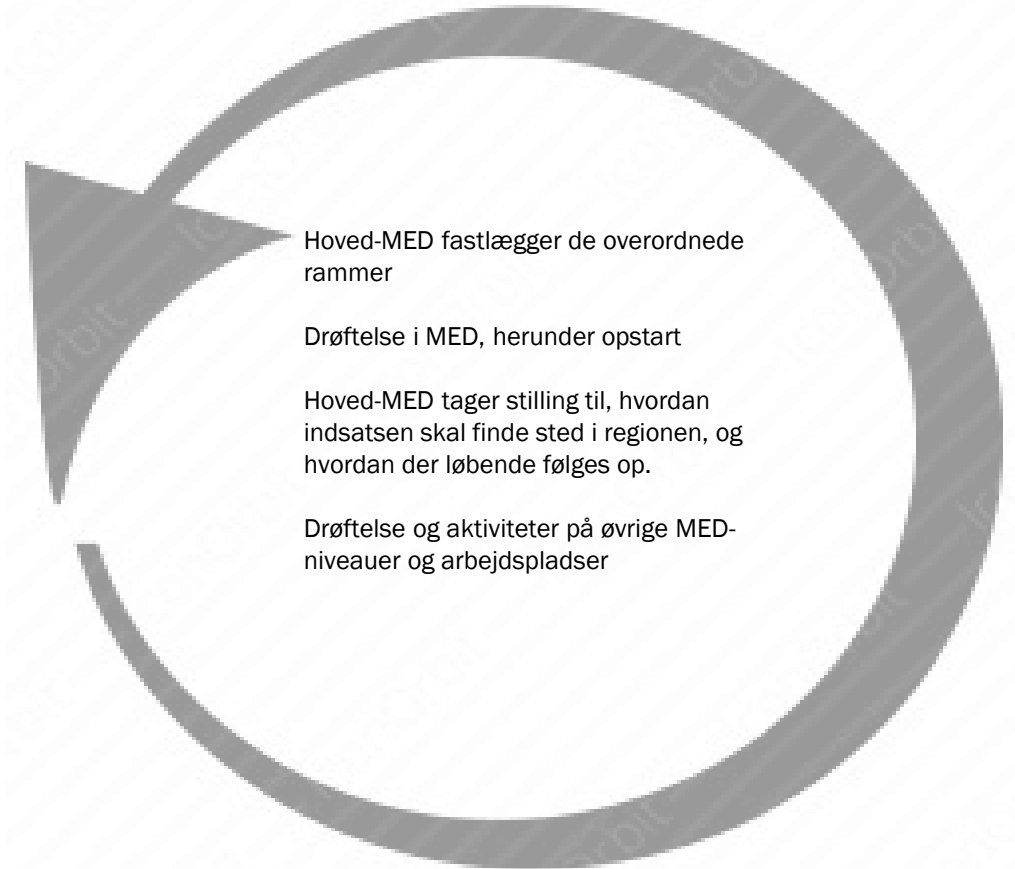
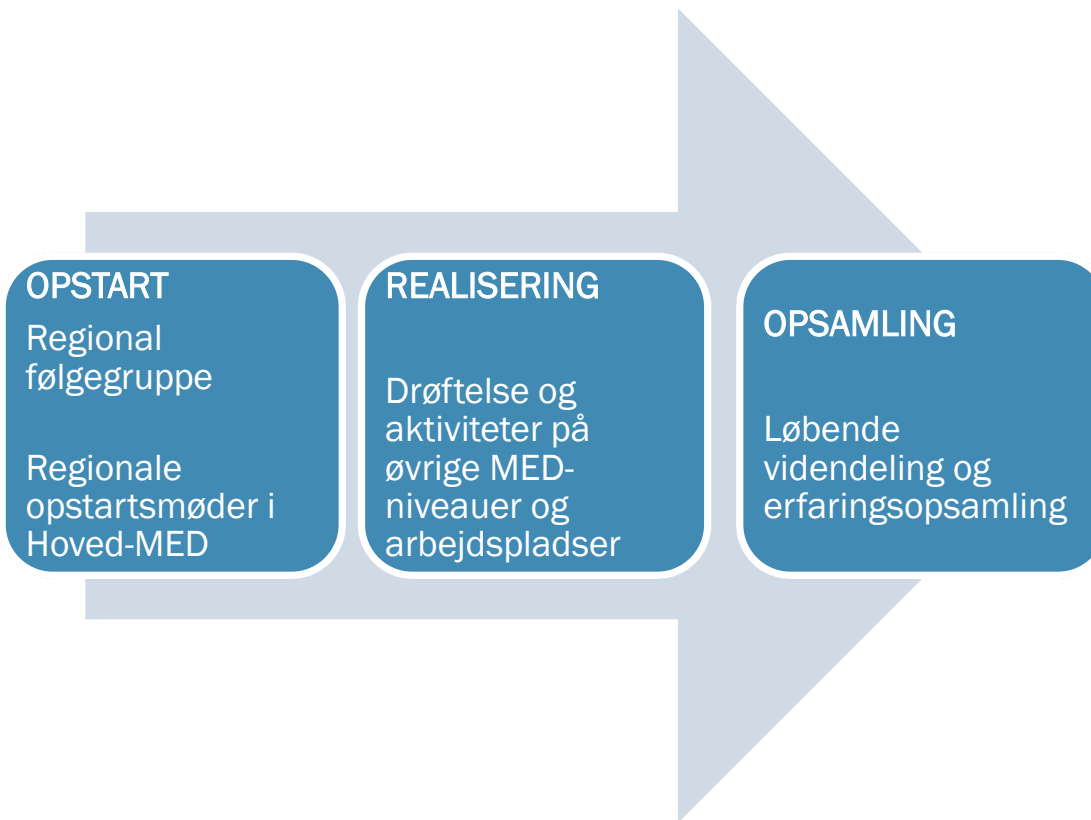


Baggrund for indsatsen ‘Bedre mulighed for fuldtid’

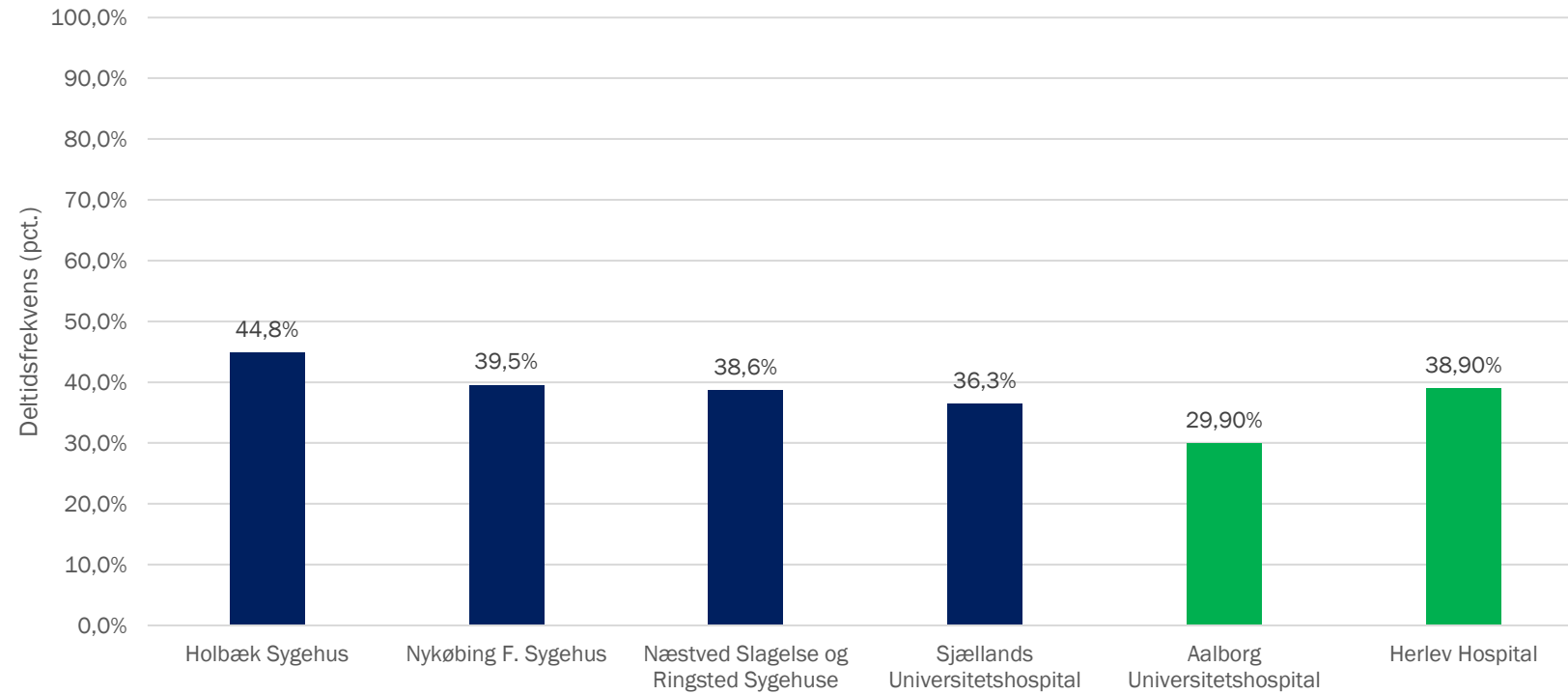
- Opgaven er vanskelig og der er ingen enkle løsninger på, hvordan fuldtid bliver normen.
- Overgangen fra en deltids- til en fuldtidsorganisation på de regionale arbejdspladser kræver en stor indsats, forandringsvilje og engagement og et godt samarbejde både centralt og lokalt.
- Overgangen til fuldtidsorganisationer skal ske regionalt, og skal spille sammen med regionernes egne politikker og aktiviteter.
- Der kan være mange årsager til deltid (hensyn til familien, høj arbejdsintensitet, økonomi, opgavernes karakter m.v.)
- Vanskeligt at ændre på praksis (både hos medarbejdere, ledere og på den enkelte arbejdsplads)
- Konkrete udfordringer (fx arbejdstilrettelæggelse, arbejdsplanlægning, arbejdsmiljø)



Hvad skal der ske?

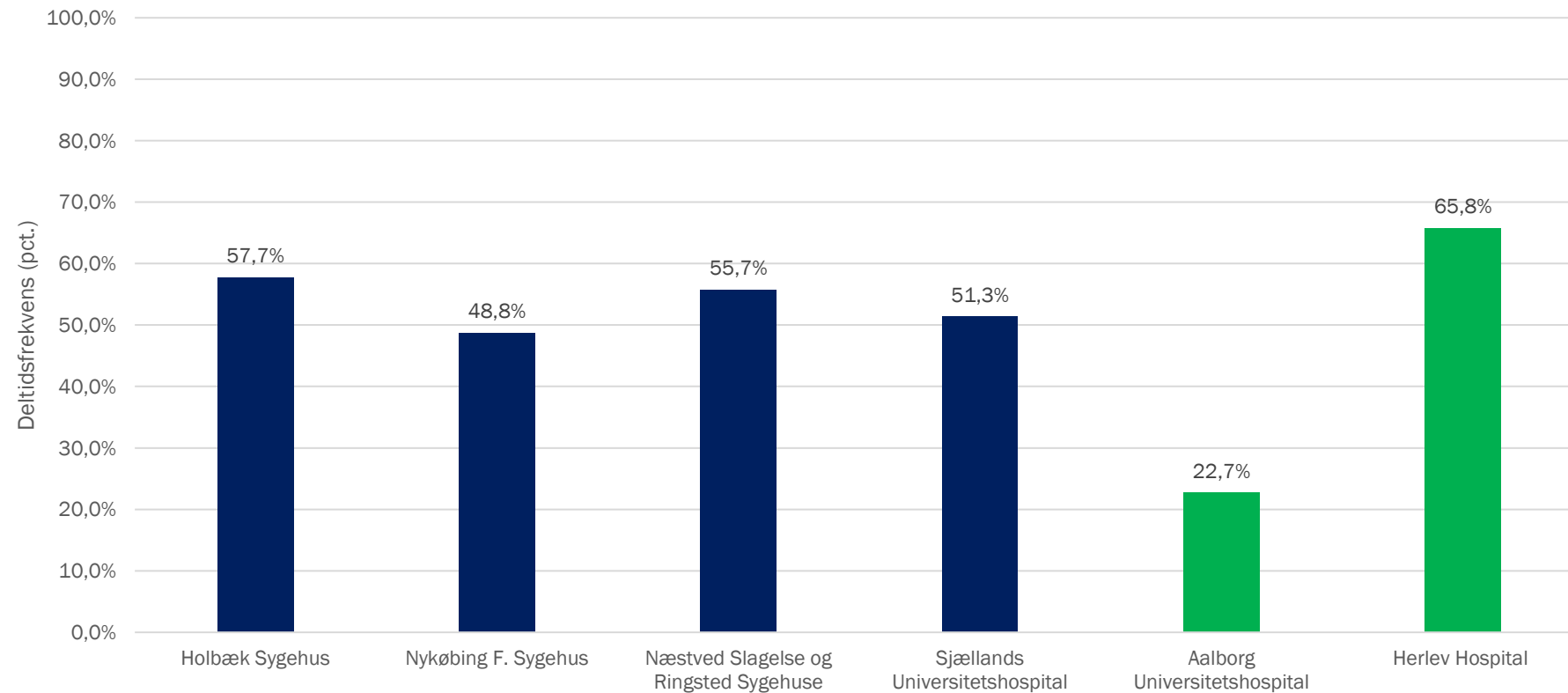


Deltidsfrekvens for udvalgte hospitaler (pct.)



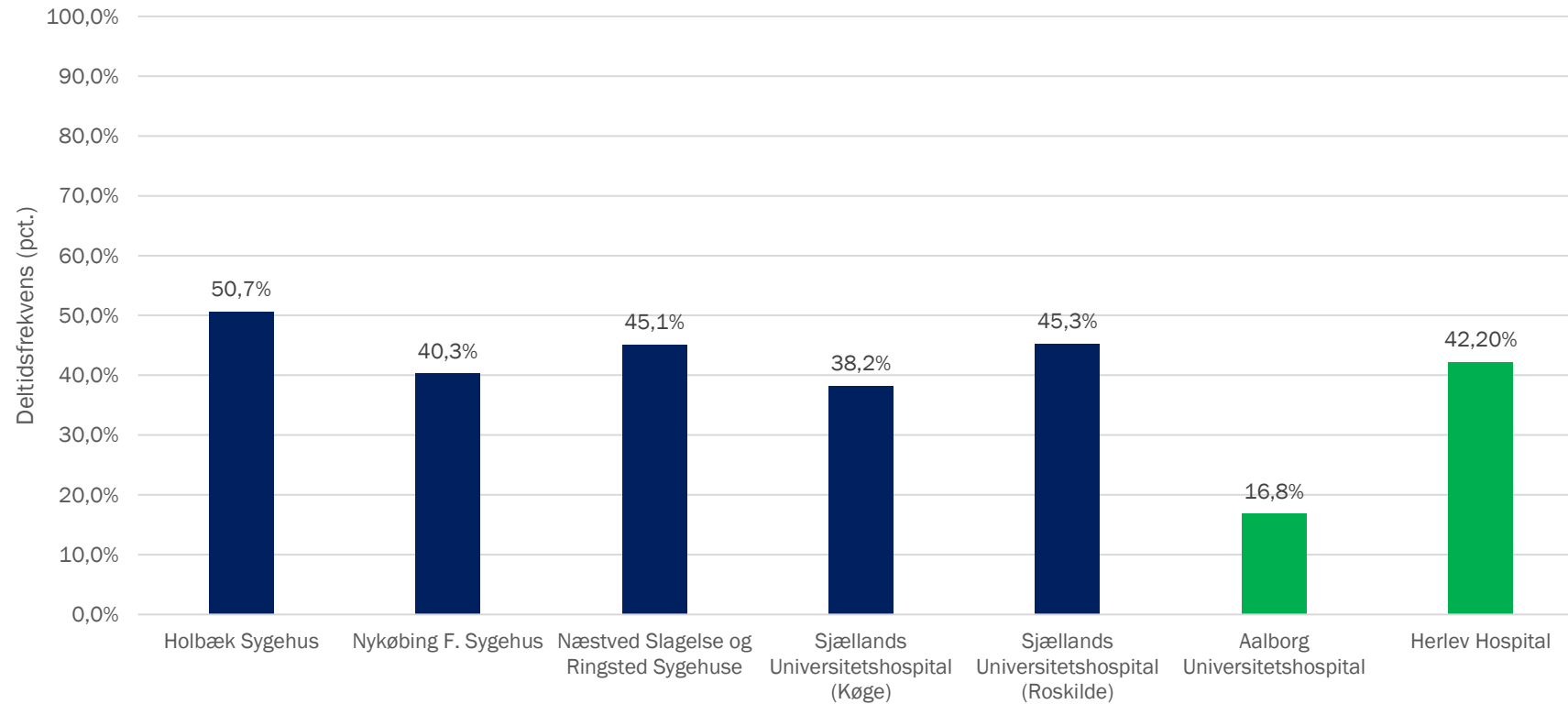
Kilde: KRL, data fra maj 2020

Deltidsfrekvens på udvalgte akutafdelinger (pct.)



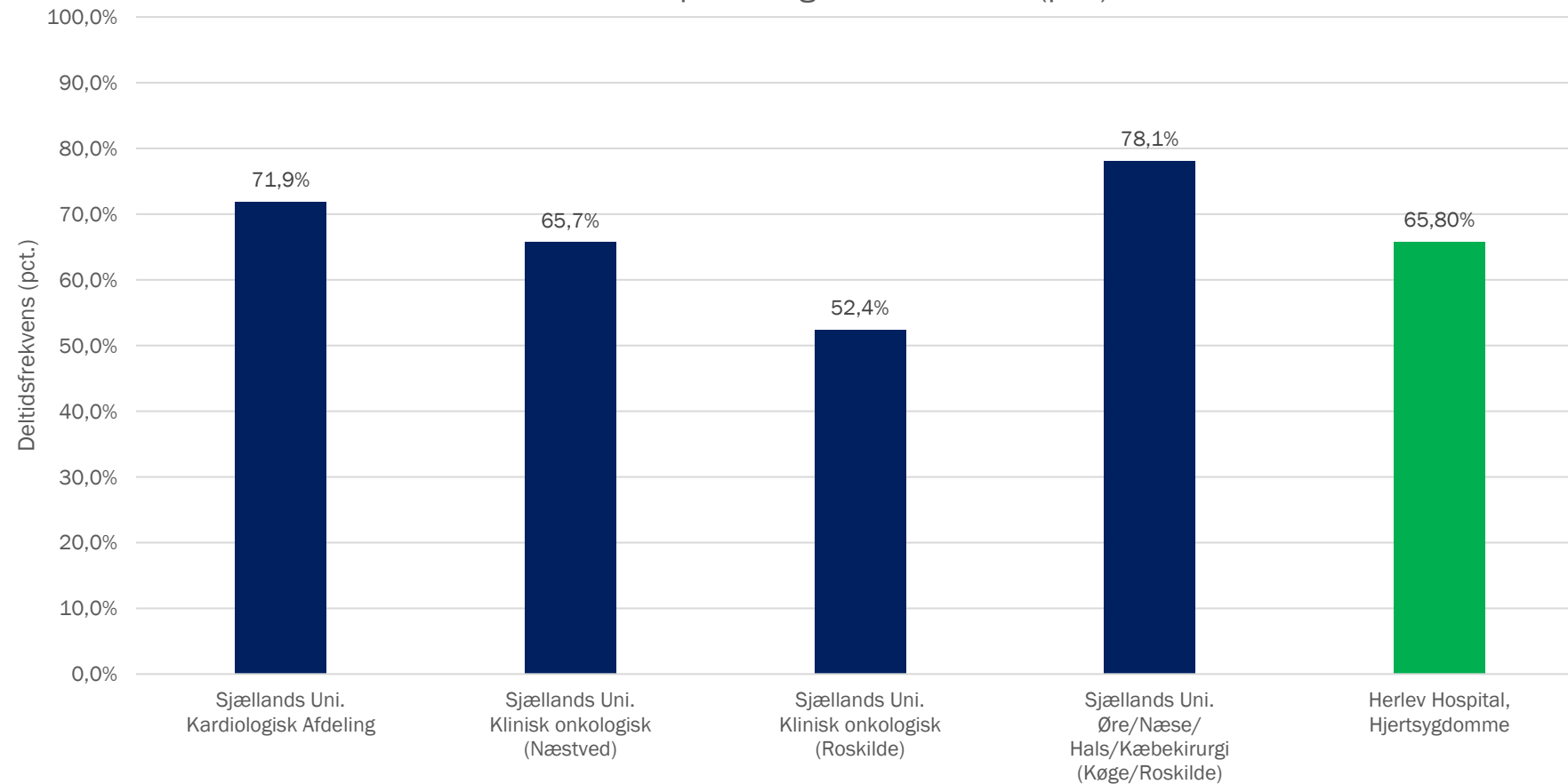
Kilde: KRL, data fra maj 2020

Deltidsfrekvens på udvalgte medicinske afdelinger (pct.)



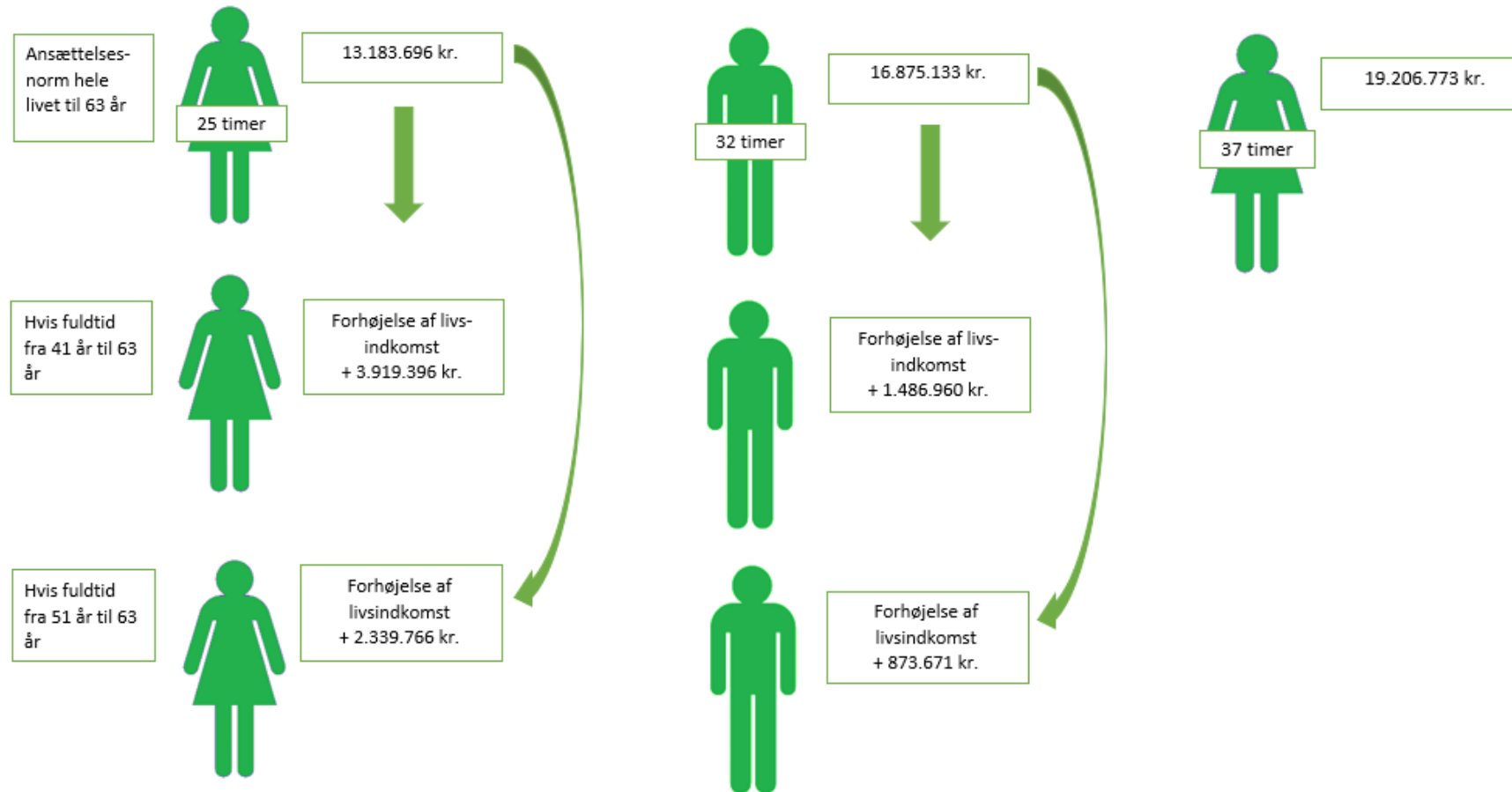
Kilde: KRL, data fra maj 2020

Deltidsfrekvens på udvalgte ambulatorier (pct.)

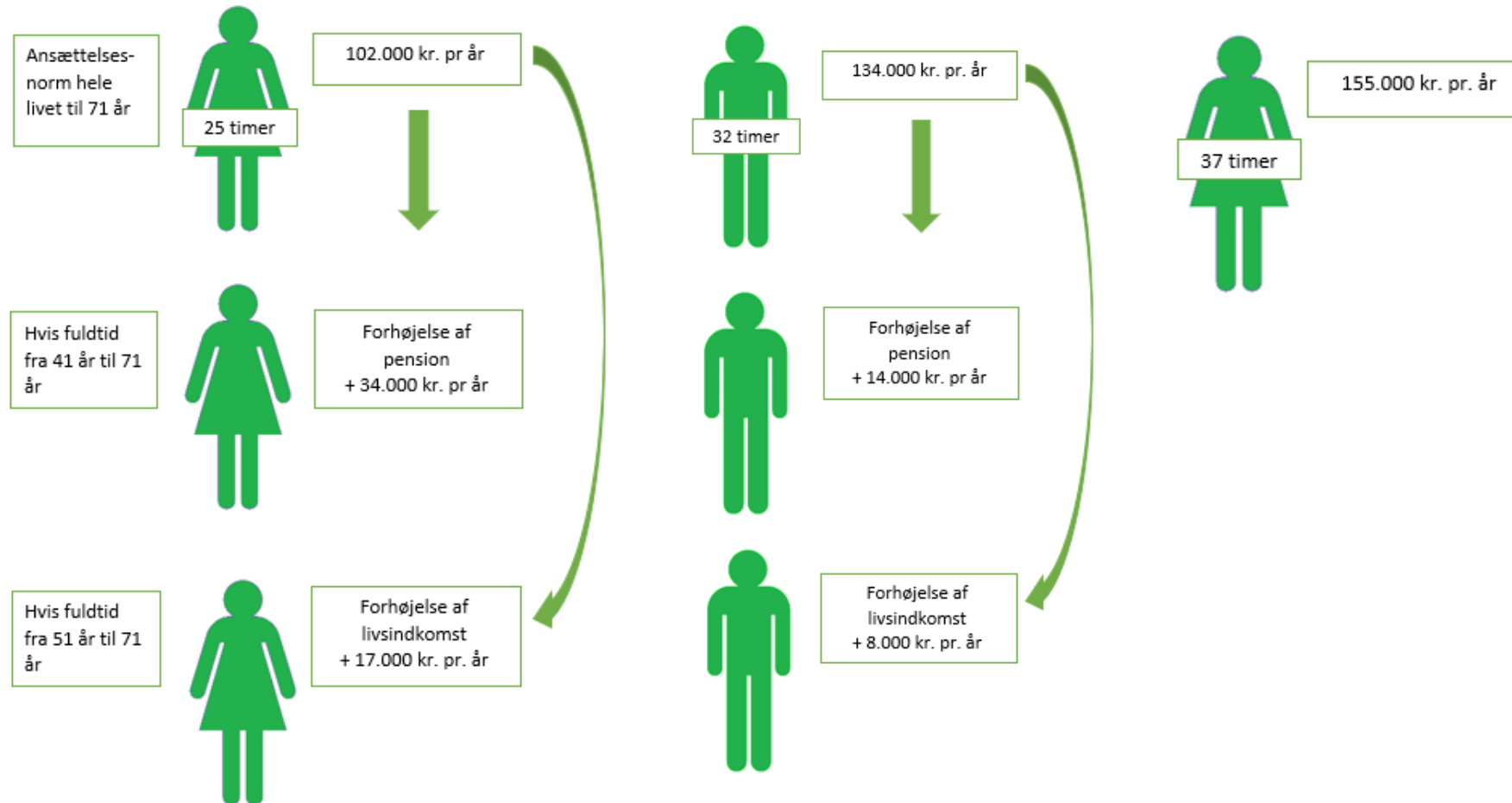


Kilde: KRL, data fra maj 2020

Livsindkomst social- og sundhedsassistent der
fratræder som 63-årig



Pension pr. år social- og sundhedspersonale



Kilde: Pensam.

Forudsætninger: Medarbejdere arbejder enten fuldtid **eller** deltid (32, 25 eller 20 timer pr. uge) i hele perioden fra de er 25 år til 72 år



VIDEO