



Forhandlings
fællesskabet



DANSKE
REGIONER

Flere medarbejdere på fuldtid i regionerne

Forhandlingsfællesskabet og Danske Regioner har en fælles målsætning om, at flere medarbejdere skal være ansat på fuldtid. Vi ønsker, at de regionale arbejdspladser bliver omdannet til fuldtidsorganisationer.

Det skal være normen at arbejde på fuldtid – stadig med mulighed for deltid baseret på hensyn til den enkelte medarbejder og opgaveløsningen.

Det har stor betydning for livsindkomsten og pensionen, om man arbejder på deltid eller fuldtid. Det har også stor betydning, om man tidligt eller sent i arbejdslivet går fra deltid til fuldtid.

Forhandlingsfællesskabet og Danske Regioner har i samarbejde med bl.a. pensionselskaberne udarbejdet materiale, som viser hvor meget det betyder for henholdsvis livsindkomst og pension, når man går fra deltid til fuldtid. Materialet er udarbejdet for nogle af de største faggrupper i regionerne.

Formålet med materialet er at vise, at det har en stor økonomisk betydning, om man er ansat på deltid eller fuldtid. En ansættelse på fuldtid betyder større økonomisk råderum og højere pension. Det har en betydning på både kort og langt sigt. Eftersom flere kvinder end mænd er deltidsansatte, har den lavere livsindkomst og pension en ligestillingsmæssig slagside.

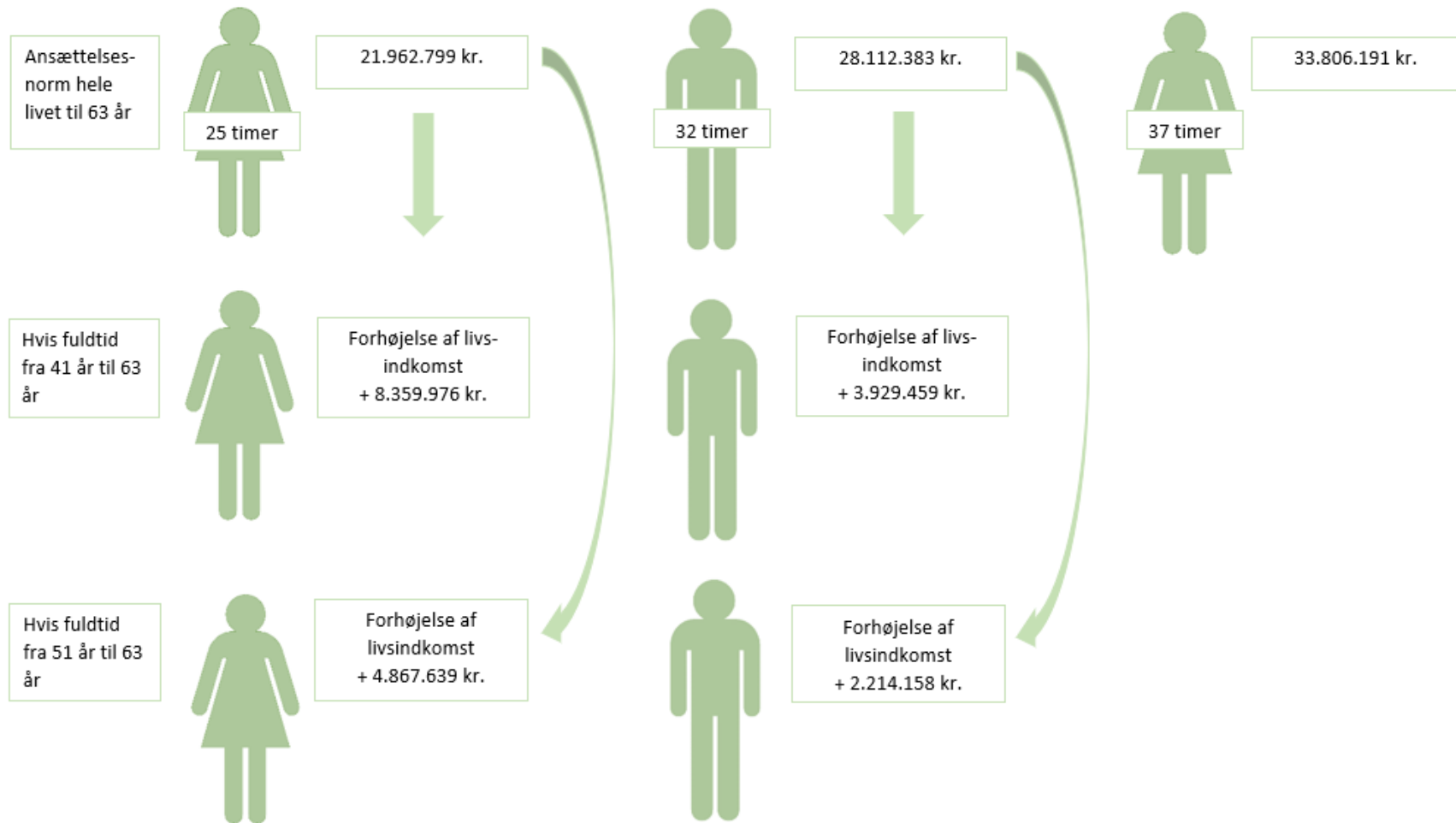
Der er mange gode grunde til at gå på fuldtid – både for den enkelte medarbejder, for arbejdspladsen og for samfundet. Flere medarbejdere på fuldtid vil styrke den enkelte medarbejders tilknytning til arbejdspladsen, sikre en bedre sammenhæng og give kontinuitet og kvalitet i opgaveløsningen. Flere medarbejdere på fuldtid vil også bidrage til at løse rekrutteringsudfordringerne i regionerne.

Forhandlingsfællesskabet og Danske Regioner ved, at der ikke er lette løsninger. Det handler bl.a. om at finde løsninger lokalt på bl.a. arbejdstilrettelæggelse (opgaverne), arbejdsplanlægning (bemanding og vagtplaner), arbejdsmiljø og økonomi. Indsatsen henimod et arbejdsmarked, hvor fuldtid er normen, handler i høj grad om ændring af praksis og tilgange på begge sider, fortsat sikring af attraktive regionale arbejdspladser samt at afprøve nye veje.

Hvis du vil høre mere om indsatsen om fuldtid, kan du se denne video med Mona Striib fra Forhandlingsfællesskabet og Anders Kühnau fra Danske Regioner:

<https://www.youtube.com/watch?app=desktop&v=UL45vP3Ixls>

Livsindkomst **AFDELINGSLÆGER**



Kilde: KRL, Beregning juni 2020

Beregning er baseret på ~~basisforløbet~~. Det antages, at medarbejderen starter som 25-årig, har samme ansættelsesnorm hele livet og går på pension som 63-årig.