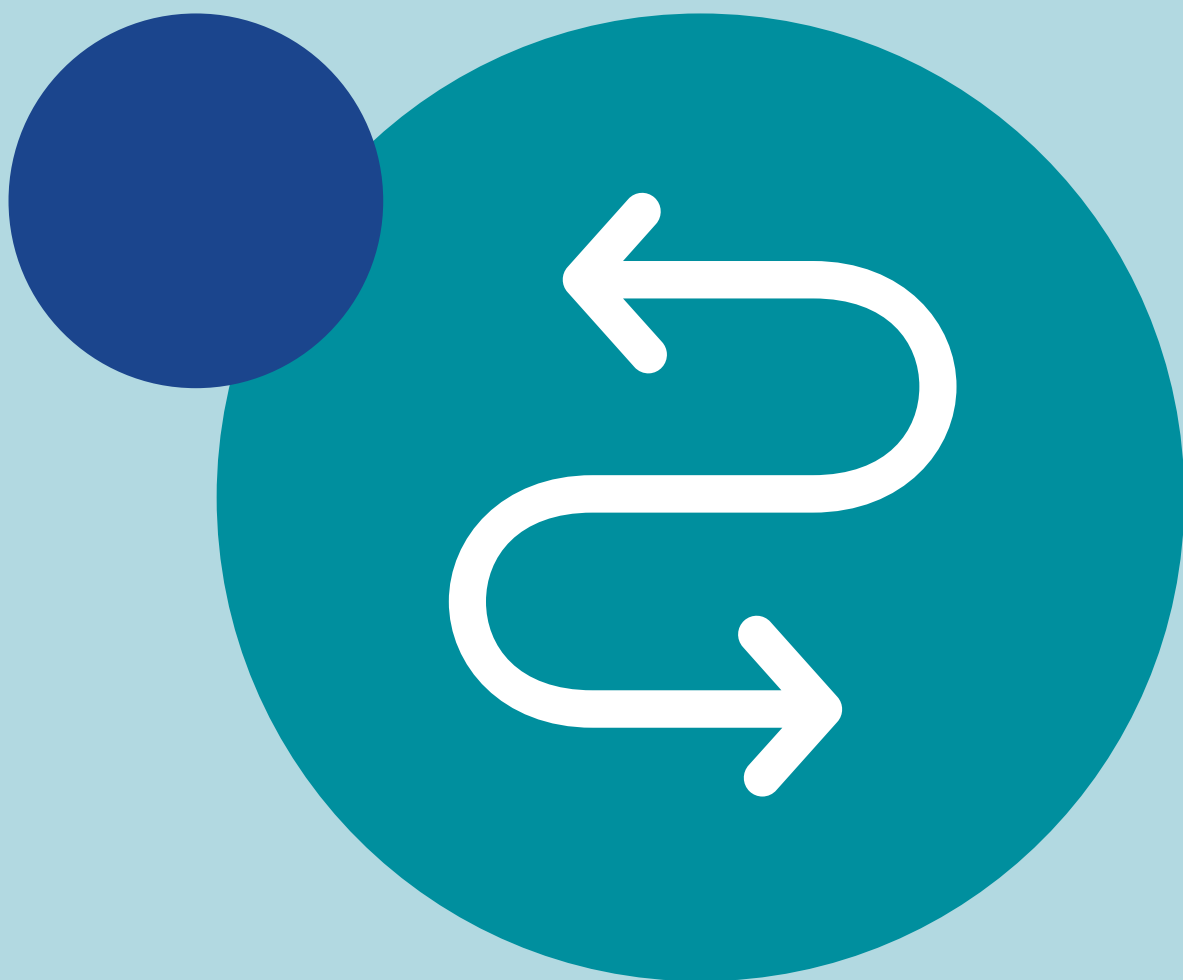


TEMA 2

Udsagnskort til perspektivsamtaler

Psykisk arbejdsmiljø ved forandringer



Udsagn

Forandringerne skaber mulighed for indflydelse på arbejdets tilrettelæggelse og afdelingens udvikling.



Udsagn

Der er en tilfredsstillende grad af information og inddragelse i forbindelse med forandringer på arbejdspladsen.



Udsagn

Vi forstår tydeligt baggrunden for – og nødvendigheden af – at gennemføre forandringer.



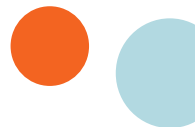
Udsagn

Forandringerne påvirker meningen i arbejdet, fx ved at...
(færdiggør udsagnet)



Udsagn

Vores tværfaglige samarbejde bliver styrket af forandringerne.



Udsagn

Forandringerne giver os muligheder for at lære nyt. Det kan fx være...
(færdiggør udsagnet)



Udsagn

Forandringerne forbedrer mine muligheder for at gøre et godt stykke arbejde.



Udsagn

Vi er gode til at balancere kritisk modspil og konkret medspil, når der sker forandringer, der er dikteret udefra eller oppefra.



Udsagn

Der bliver foretaget de nødvendige justeringer, når det viser sig, at dele af forandringer ikke fungerer efter hensigten.



Udsagn

Det er vanskeligt at finde tid og overskud til at engagere sig i forandringerne ved siden af de daglige opgaver.



Udsagn

I forbindelse med forandringerne skal ledelsen være særlig opmærksomme på...
(færdiggør udsagnet)



Udsagn

Vi er gode til at støtte hinanden – og får støtte fra ledelsen – når forandringer giver anledning til svære følelser.



Udsagn

Forandringerne tager for meget tid fra kerneopgaven.



Udsagn

Vi har typisk for lidt tid til...
(nævn opgaver)



Udsagn

Når der er forandringer, skaber den lokale ledelse de bedst mulige rammer for de daglige opgaver.



Udsagn

Vi har gode muligheder for at bidrage til forandringer gennem eksperimenter med forbedringer og afprøvning af gode idéer.



Udsagn

Alle har et samlet og fælles billede af opgaverne – også på tværs af faggrupper.



Udsagn

Når vi møder på arbejde, er der stor forudsigelighed om, hvad der skal foregå i løbet af dagen.



Udsagn

Vi har ingen idé om, hvordan vores arbejdsplads ser ud om et år.



Udsagn

Jeg oplever ofte, at der er forskellige forventninger eller krav til min opgaveløsning, som er indbyrdes modstridende.



Udsagn

Der er gode muligheder for, at vi kan balancere arbejdstid og fritid.



Udsagn

Der er altid mulighed for at få sparring og social støtte – både fra kolleger og fra ledelse.



Udsagn

Vi taler ofte forbi hinanden, og der opstår derfor også spændinger eller konflikter.



Udsagn

Vi oplever ofte, at der er medarbejdere, som står alene med en umulig arbejdsituation.



Udsagn

Vi er afhængige af hinanden for at løse opgaverne, og vores samarbejde fungerer særlig godt, når...
(færdiggør udsagnet)



Udsagn

Der opstår stress i hverdagen, når...
(færdiggør udsagnet)



Udsagn

Den fysiske indretning understøtter vores samarbejde og arbejds gange.



Udsagn

Der er nogle opgaver, der dræner medarbejderne for energi. Det er for eksempel...
(færdiggør udsagnet)



Udsagn

De dage, hvor jeg går hjem og oplever at have løst opgaver fagligt mest tilfredsstillende, er når...
(færdiggør udsagnet)



Udsagn

Der er en god sammenhæng mellem den energi, vi lægger i arbejdet, og så den belønning og anerkendelse, vi får ud af det.



Udsagn

Topledelsen nyder stor respekt og anerkendelse fra medarbejderne
(definér, hvem I ser som topledelsen)

