

Geriatrisk og palliativ afdeling

Bispebjerg-Frederiksberg, Region Hovedstaden

Mette Børgesen, chefsygeplejerske:
mette.boergesen@regionh.dk

Eckart Pressel, cheflæge:
Eckart.Pressel@regionh.dk

Involverede faggrupper

- Sygeplejersker
- Social- og sundhedsassistenter
- Læger
- Farmakonomer
- Fysioterapeuter

Form for støtte

- Starthjælp
- Udviklingsrum
- Evaluering

Første prioritet for støtte er evaluering af afdelingens arbejde med frisættelse og tværfaglighed. Afdelingen er derudover interesseret i at deltage i udviklingsrum. Der kan senere overvejes starthjælp til øvrige afsnit.

Afsæt for opgaven

- Der har gennem en længere periode været arbejdet med frisættelse og tværfaglighed på geriatrisk afsnit G16. Arbejdet tager inspiration fra den Hollandske hjemmesygepleje *Buurtzorg* som arbejder med distribueret ledelse, teambaseret samarbejde, selvtilrettelæggelse, ansvarliggørelse, m.v.
- Afdelingen har i forbindelse med arbejdet bl.a. været støttet af Dansk Design Center. I den forbindelse har både ledelse og afdeling udviklet koncepter og sprog for hvad de gerne vil arbejde med og hvor de gerne vil hen.
- Den geriatriske og palliative afdeling har flere andre afsnit som ikke er lige så lang i arbejdet, men som gerne vil i gang. Der ønskes derfor støtte til at bruge erfaringerne fra G16 som en platform til udbredelse til afdelingens øvrige afsnit, med respekt for at afsnittene er forskellige mht. både opgaver, organisering og kultur.

Formål

Formålene med opgaven omfatter:

- 01 Etablere grundlag for videreudvikling samt udbredelse af de gode erfaringer om frisættelse fra G16**
 De gode erfaringer fra G16 skal systematiseres og samles, så de bidrager til intern dialog i G16 om den videre udvikling af frisættelsen samt give det bedst mulige udgangspunkt for udbredelse.
- 02 Spredning til G26**
 Der skal igangsættes et arbejde med at sprede erfaringerne fra G16 til søsterafsnittet G26.



Aktiviteter

Der planlægges med følgende typer af aktiviteter



Interviews med medarbejdere og ledere. Evalueringen vil primært baseres på interviews med personale fra G16 samt ledelse involveret i arbejdet.



Workshop med afsnit G16. Der gennemføres en eller flere workshops med medarbejdere og ledere fra G16 hvor indhentet information gennem interviews kvalificeres og læring drøftes



Udarbejdelse af materiale til intern brug i arbejdet med udbredelse til øvrige afsnit. Materialet vil indeholde erfaringer, relevante koncepter og proces- og implementeringsforudsætninger og -overvejelser



Plan for udbredelse til G26. Der planlægges med, at G26 er det første afsnit efter G16 som skal igangsætte arbejdet med frisættelse. Projektet planlægger for dette.

Tidshorisont

Opgaven kan gå i gang med det samme (midt marts) og vil antageligt forløbe henover sommeren.

Der afsøges undervejs muligheder for at etablere et udviklingsrum med andre afdelinger som står på et stærkt afsæt for arbejdet med frisættelse.