

Hæmatologisk afdeling X

Odense Universitets Hospital

Ditte Therkildsen, chefsygeplejerske,
Ditte.Therkildsen@rsyd.dk

Hanne Vestergaard, cheflæge,
Hanne.Vestergaard@rsyd.dk

Involverede faggrupper

- Sygeplejersker
- Læger
- Social- og sundhedsassistenter
- Terapeuter
- Diætister
- Farmakonomer
- Tandplejer
- Socialrådgiver
- Lægeseekretærer

Form for støtte

- Starthjælp
- Udviklingsrum
- Evaluering



Afsæt for opgaven

- Hæmatologisk afdeling har over de seneste år arbejdet aktivt med tværfaglig opgaveløsning. Dette både med afsæt i stadigt stigende vanskeligheder ved at ansætte sygeplejersker samt en overbevisning om at kvaliteten kan løftes ved at bringe flere faggrupper i spil på afdelingen
- Afdelingen vurderes umiddelbart at være langt ift. erfaringer med både nye opgavefordelinger mellem faggrupper samt med teamorganisering. Den nye tværfaglige opgaveløsning har imidlertid ikke formelt været evalueret og der har ikke været systematisk opsamling på patientoplevelsen af den tværfaglige organisering og opgaveløsning.
- Med det afsæt efterspørges en evaluering og erfaringsopsamling som kan belyse fortsatte udviklingspunkter, samt bidrage mere generelt til forståelsen af forudsætningerne for tværfaglig opgaveløsning.

Formål

Formålene med opgaven omfatter:

- 01 **Evaluering af den tværfaglige organisering og opgaveløsning**
 Evaluering af, hvordan patienter og medarbejdere oplever den tværfaglige organisering og opgaveløsning, herunder afdækning af forudsætninger, der har muliggjort at afdelingen er lykkedes med den tværfaglige opgaveløsning
- 02 **Afdække udviklingsperspektiver**
 At der opnås indblik i patienter og medarbejders perspektiver på, hvordan afdelingen fremadrettet kan styrke den tværfaglige opgaveløsning

Aktiviteter

Der planlægges med følgende typer af aktiviteter



Etablering af fælles afsæt, herunder dialog med ledelse om aktuell organisering og historik og rationaler for den tværfaglige udvikling. Dette mhp. fokusering af evaluering samt udvikling af interviewguides



Indsamle erfaringer fra patienter og medarbejdere gennem interviews og fokusgruppeinterviews. Der planlægges med, at alle faggrupper på afdelingen interviewes samt at de store faggrupper samles i fokusgrupper. Herudover interviewes primært aktuelt indlagte patienter.



Formidling af resultater på et personalemøde, hvor der afholdes workshop om forbedringspotentialerne. Der udarbejdes ifm. hermed et skriftligt produkt, som kan fungere som afsæt for både interne drøftelser samt inspiration udadtil.

Tidshorisont

Opgaven kan gå i gang med det samme (ultimo april) og vil forventeligt forløbe til og med juni.