

# Medicinsk afdeling, Regionshospitalet Randers

Louise Østergaard, oversygeplejerske:  
[loech@rm.dk](mailto:loech@rm.dk)

Maria Schiønning Olsen,  
udviklingskonsulent: [mascol@rm.dk](mailto:mascol@rm.dk)

## Involverede faggrupper

- Sygeplejersker
- Social- og sundhedsassistenter
- Læger

## Form for støtte

- Starthjælp
- Udviklingsrum
- Evaluering



## Afsæt for opgaven

- Kardiologien på den medicinske afdeling har over de seneste år oplevet væsentlig personalemangel på plejeområdet, særligt blandt sygeplejersker
- Personalemanglen har bidraget til et generelt mere presset arbejdsmiljø og lavere medarbejdertrivsel
- Der er behov for at tænke i nye tværfaglige opgavefordelinger – og evt. teamorganisering – for at kunne imødekomme manglen på sygeplejersker
- Ledelsen har flere idéer til hvilke opgaver der bør løses af hvilke faggrupper, men der har ikke været bred involvering af medarbejderne, og ledelsen vurderer at der er behov for en understøttet proces som også adresserer de kultur-mæssige spørgsmål og barrierer som opstår i processen

## Formål

Formålene med opgaven omfatter:

- 01 Styrke det tværfaglige samarbejde**  
At der opnås større fælles forståelse og accept af nødvendighed, fordele og forudsætninger i den tværfaglige opgaveløsning
- 02 Bedre brug af kompetencer**  
At opgaverne i videst muligt omfang fordeles efter kompetencer snarere end fagtraditioner, herunder at der lægges plan for relevant oplæring samt at der skabes tryghed hos både læger, sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter for nye måder at arbejde på

## Aktiviteter

Der planlægges med følgende typer af aktiviteter



**Faciliterede drøftelser** med ledelse og medarbejdere om tværfagligt samarbejde samt hvilke opgaver som kan fordeles mellem faggrupperne på nye måder og under hvilke forudsætninger



**Plan for afprøvning** af aftalte opgavefordelinger samt løbende opsamling på erfaringer



**Fælles drøftelse på tværs af faggrupper** af erfaringer med nye opgavefordelinger mhp. at forberede nye iterationer og evt. afprøve ny opgavefordelinger på yderligere opgaver

## Tidshorisont

Opgaven kan gå i gang med det samme (ultimo februar) og vil antageligt forløbe over et par måneder.