

Afdeling for gynækologi, fertilitet og fødsler Rigshospitalet

Trine Lind, Chefjordemoder
trine.lind@regionh.dk

Involverede faggrupper

- Social- og sundhedsassistenter
- Jordemødre
- Sygeplejersker

Form for støtte

- Starthjælp
- Udviklingsrum
- Evaluering



Afsæt for opgaven

- Afdelingen har i længere tid haft fokus på en livsfasepolitik med det overordnede formål at øge tilknytningen og hæve den gennemsnitlige anciennitet i afdelingen.
- Det første projekt i livsfasepolitikken har været udviklingen af en seniorordning for medarbejdere +65 år. Seniorordningen har været implementeret med stor succes i afdelingen.
- Ordningen skal nu udvides til de kommende seniorer 60-65 år og med tiden til "mellemsgruppen" ca. 30-60 år.
- Ordningerne gælder for alle faggrupper og sikrer at afdelingen har adgang til kvalificerede og erfarne ressourcer til alle vagter.

Formål

Formålene med opgaven omfatter:

- 01 Udvikle en målrettet tilknytningsordning for de kommende seniorer**
Identifikation og beskrivelse af hvilke nøgleelementer en tilknytningsordning til kommende seniorer 60-65 år skal indeholde
- 02 Kommunikation materiale**
Udarbejdelse af en række materialer til kommunikation af livsfasepolitikken inkl. den eksisterende seniorordning og ordning til kommende seniorer

Aktiviteter

Der planlægges med følgende typer af aktiviteter



Fokusgruppeinterviews med de kommende seniorer på tværs af faggrupper for at identificere hvilke ønsker og behov de har til en målrettet tilknytningsordning



Designworkshop med udvalgte medarbejdere og ledere på tværs af faggrupper for at designe nøgleelementer i en tilknytningsordning



Udarbejdelse af materiale til kommunikation og udbredelse af livsfasepolitik og seniorordninger

Tidshorisont

Opstart inden sommer og primære aktiviteter i august og september af hensyn til spidsbelastningsperiode i juni og juli på afdelingen.