

# Medicinsk Sengeafsnit

Tværfagligt samarbejde på Medicinsk Sengeafsnit 2

Malene Juul Hylle, ergoterapeut,  
[malene.juul.hansen@horsens.rm.dk](mailto:malene.juul.hansen@horsens.rm.dk)

## Involverede faggrupper

- Sygeplejersker
- Social- og sundhedsassistenter
- Fysio- og ergoterapeuter

## Form for støtte

- Starthjælp
- Udviklingsrum
- Evaluering

## Afsæt for opgaven

- Regionshospitalet Horsens har i en årrække arbejdet med visionen "Sammen om Opgaven". Visionen er et forsøg på, at skabe grundlaget for en mere fler- og tværfaglig opgaveløsning, hvor alle faggruppers kompetencer bringes i spil.
- På medicinsk sengeafsnit 2 – et geriatrisk sengeafsnit med 19 sengepladser – arbejdes der på at skabe et tættere samarbejde mellem særligt ergo- og fysioterapeuterne samt en klinisk diætist og plejepersonalet på afsnittet.
- Processen med at skabe et tættere tværfagligt samarbejde har været i gang siden 2022, men der oplevedes fortsat at være barrierer knyttet til kultur samt rammerne for det tværfaglige samarbejde.
- Der ønskes med det afsæt en proces som både kan bidrage med inspiration til arbejdsdeling, organisering og proces fra andre sygehuse samt facilitere drøftelser mellem faggrupperne og ledelserne om hvordan samarbejdet kan styrkes.

## Formål

Formålene med opgaven omfatter:

- 01 **Skabe grundlag for at styrke det tværfaglige samarbejde**  
 Der skal etableres en gensidig forståelse og tryghed mellem faggrupperne for ansvars- og rollefordelingen mhp. at skabe bedre forudsætninger for tværfaglig teaming om patienten
- 02 **Plan for implementering**  
 Delelementerne i den samlede indsats omsættes til en implementeringsplan der beskriver rækkefølge, tidshorisont og forudsætningerne for arbejdet.



## Aktiviteter

Der planlægges med følgende typer af aktiviteter



### Interviews

Der gennemføres interviews med både plejepersonale og terapeuter samt de relevante ledelser. Formålet er at forstå aktuelle barrierer for tværfagligt samarbejdet set fra de forskellige faggruppeperspektiver samt afdække idéer til løsninger.



### Udviklingsworkshop

Med afsæt i de afdækkede barrierer og idéer til løsninger, suppleret med inspiration fra øvrige sygehuse, samles medarbejdere og ledere i workshop mhp. at udvikle mulige, fælles løsninger.



### Implementeringsplan

Løsningsforslagene prioriteres i samarbejde med ledelsen og sættes ind i en implementeringsplan.

## Tidshorisont

Planlægningen af opgaven går i gang ultimo maj 2024. Selve forløbet forventes at starte efter sommerferien og forløber henover efteråret.