

Projektbeskrivelse

Medicinsk Sengeafsnit

Regionshospitalet Horsens

Tværfagligt samarbejde på Medicinsk Sengeafsnit 2

Involverede faggrupper

- Sygeplejersker
- Social- og sundhedsassistenter
- Fysio- og ergoterapeuter

Form for støtte

- Starthjælp
- Udviklingsrum
- Evaluering



Afsæt for opgaven

- Regionshospitalet Horsens har i en årrække arbejdet med visionen "Sammen om Opgaven". Visionen er et forsøg på, at skabe grundlaget for en mere fler- og tværfaglig opgaveløsning, hvor alle faggruppers kompetencer bringes i spil.
- På medicinsk sengeafsnit 2 – et geriatrisk sengeafsnit med 19 sengepladser – arbejdes der på at skabe et tættere samarbejde mellem særligt ergo- og fysioterapeuterne samt en klinisk diætist og plejepersonalet på afsnittet.
- Processen med at skabe et tættere tværfagligt samarbejde har været i gang siden 2022, men der oplevedes fortsat at være barrierer knyttet til kultur samt rammerne for det tværfaglige samarbejde.
- Der ønskes med det afsæt en proces som både kan bidrage med inspiration til arbejdsdeling, organisering og proces fra andre sygehuse samt facilitere drøftelser mellem faggrupperne og ledelserne om hvordan samarbejdet kan styrkes.

Formål

Formålene med opgaven omfatter:

- 01 **Skabe grundlag for at styrke det tværfaglige samarbejde**
Der skal etableres en gensidig forståelse og tryghed mellem faggrupperne for ansvars- og rollefordelingen mhp. at skabe bedre forudsætninger for tværfaglig teaming om patienten
- 02 **Plan for implementering**
Delelementerne i den samlede indsats omsættes til en implementeringsplan der beskriver rækkefølge, tidshorisont og forudsætningerne for arbejdet.

Aktiviteter

Der planlægges med følgende typer af aktiviteter



Interviews

Der gennemføres interviews med både plejepersonale og terapeuter samt de relevante ledelser. Formålet er at forstå aktuelle barrierer for tværfagligt samarbejdet set fra de forskellige faggruppeperspektiver samt afdække idéer til løsninger.



Udviklingsworkshop

Med afsæt i de afdækkede barrierer og idéer til løsninger, suppleret med inspiration fra øvrige sygehuse, samles medarbejdere og ledere i workshop mhp. at udvikle mulige, fælles løsninger.



Implementeringsplan

Løsningsforslagene prioriteres i samarbejde med ledelsen og sættes ind i en implementeringsplan.

Tidshorisont

Planlægningen af opgaven går i gang ultimo maj 2024. Selve forløbet forventes at starte efter sommerferien og forløber henover efteråret.

Opsamling på projekt

Medicinsk Sengeafsnit

Regionshospitalet Horsens

Tværfagligt samarbejde på Medicinsk Sengeafsnit 2

Kontaktoplysninger

Malene Juul Hylle, ergoterapeut

maehas@rm.dk

Lars Møller, oversygeplejerske på Medicinsk Sengeafsnit 2

lamole@rm.dk

Anne-Mette Tjørnelund, ledende terapeut i Fysio- og Ergoterapien

anntjoer@rm.dk

Udbytte og resultater



Der er etableret fælles forståelse på tværs af faggrupperne af, hvad der fungerer godt i samarbejdet, og hvad der kan forbedres. Udfordringerne knytter sig især til monofaglige arbejds gange, som har affødt gensidige oplevelser af, at faggruppernes ressourcer og kompetencer ikke bringes bedst muligt i spil.



Medarbejdere og ledere har sammen udviklet forslag til at imødekomme udfordringerne. Forbedringsmulighederne knytter sig til mere fælles opgaveløsning, herunder fælles prioritering af patienter, fælles deltagelse i koordineringsmøder, forsøg på fælles fremmøde, samt en højere grad af fælles tilstedeværelse på afdelingen.



Der er udarbejdet en konkret plan for implementering af de prioriterede indsatser, herunder nedsættelse af et tværfagligt implementeringsforum, som skal understøtte implementeringen i opstartsmånederne.

Hvem kan inspireres af erfaringerne fra projektet?

Der er et direkte grundlag for inspiration til afdelinger, som oplever ikke at få nok ud af samarbejdet mellem terapeuter og plejepersonale. Der er samtidig grundlag for inspiration til afdelinger, der ikke oplever at få nok ud af samarbejdet mellem plejepersonalet og andre faggrupper som bidrager til den samlede opgaveløsning, herunder fx farmakonomer, diætister, m.v.

Hvad skulle der til?

- 1 **Indblik i perspektiver på tværs af faggrupperne**
Indsamling af medarbejderes perspektiver på udfordringer med den nuværende praksis, samt deres idéer til løsninger
- 2 **Fælles forståelse**
Fælles dialog på tværs af faggrupperne og fælles forståelse af aktuelle udfordringer og mulige løsninger
- 3 **Samskabelse af de konkrete løsninger, herunder tydeliggørelse af forudsætninger**
Medarbejdere udvikler bud på løsninger, herunder hvilke forudsætninger der skal være til stede for at løsningerne kan fungere i praksis
- 4 **Planlægning af afprøvning og kontinuerlig læring**
Konkret planlægning af implementeringsopgaven, herunder fokus på prioritering (hvilke idéer der først skal arbejdes videre med når de første løsninger er velimplementerede)

Næste skridt i arbejdet

Næste skridt er etablering af tværfaglig implementeringsforum, som skal understøtte implementering af prioriterede indsatser. Der skal arbejdes videre med, hvordan terapeuterne kan indarbejdes i morgenrutinerne på sengeafdelingen, fx rammerne for de tværfaglige mødefora justeres, mødetider, koordinering og prioritering af patientopgaver.