

Dilemmaer 1

- Central – decentralt
 - Hvad er decentralt i regionerne?
 - Strategi – Kendskab/nærhed
- Økonomi
 - Ledelsesdiktet ramme
 - ”Små” penge
- Forhandling
 - Stort arbejde – få penge
 - Forståelse af forhandlingsvilkår/processer?
- Løndifferentiering
 - Mål i sig selv?
 - Mellem hvem – internt i gruppe eller ml. grupper

Dilemmaer 2

- Kriterier
 - Kendskab
 - Mulighed for at opfylde dem
 - Uddannelse
 - Stillingsskift mv.
- Hvad skal lokal løn?
 - Og er der forskel på den "ideelle proces"?
 - Skabe "glæde" eller strategisk mål
 - Den ekstraordinære indsats
 - Rekruttere
 - Fastholde
 - Lønudvikling (Lønmodeller)
- Proces
 - Proces er også transparens – ikke "bare" bøv
 - Inddragelse forbundet med tilfredshed
 - Løsning er ikke bare at fjerne processer
- Øget lokalløn
 - Forudsætter procedurer og villighed til at tage fat i det svære
 - Ved øget centralisering?
 - Er de kendte procedurer skabt til en øget løndannelse?
- Egen side
 - Kendskab til fx løn politik
 - Tag processer op, hvis oplevelser er at de ikke er tidssvarende
 - Udfordre ramme + "vi plejer"