

Transparens og Legitimitet

Det regionale udvalg for bæredygtig og fleksibel løndannelse, 3. møde

Dok ID 1751893

Transparens

- Det er væsentligt at den enkelt kan forstå sin løn og hvad der påvirker den.
- Aftaler og overenskomster skal derfor være så enkle og overskuelige for medarbejdere og ledere som muligt.
- Der skal være åbenhed om processerne i både centrale og lokale forhandlinger.
- Parternes afvejninger, valg og prioriteringer i løndannelsen skal være gennemsigtige og gennemskeelige.
- Ledere og medarbejders skal have adgang til statistisk grundlag.

Legitimitet

- Transparens drejer sig om at forstå løndannelsen. Legitimitet drejer sig om at løndannelsen faktisk opleves som legitim.
- Fokus for den offentlige arbejdsgiver:
 - At kunne løse de opgaver, som politikerne har fastlagt og imødekomme borgernes forventninger til de ydelser, der skal leveres
- Fokus for medarbejderen:
 - Købekraft og sammenligning
- Løndannelsen skal understøtte, at der er det nødvendige personale, med de rette kompetencer til at løse opgaverne.
- Løndannelsen stå i rimeligt forhold til medarbejdernes kvalifikationer, erfaringer, indsats og opgaver.
- Legitimitet i løndannelsen er et fælles ansvar.

Legitimitet

Private

Legitimitet

Overlevelse

Arbejde

Omkostning

Konkurrenceevne

Fair lønudvikling

Købekraft

Offentlige

Legitimitet

?

?

Omkostning

Løse politisk fastlagte opgaver
imødekomme borgernes forventninger

Fair lønudvikling

Købekraft