



Det Nationale Forskningscenter
for Arbejdsmiljø

Arbejdsmiljø- kompetence- modellen

DIALOGVÆRKTØJ



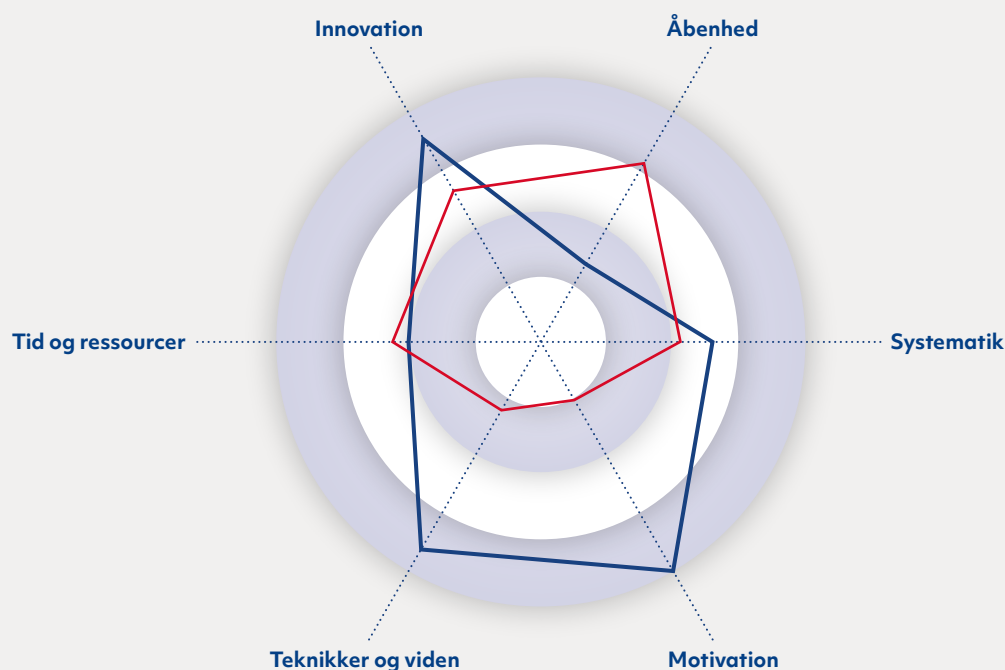
Hvad er arbejdsmiljøkompetence?



... en gruppes **kompetence** til **aktivt** at kunne **handle** i forhold til problemer, den identificerer i arbejdsmiljøet.

... en samlet **egenskab ved en gruppe** og ikke som en egenskab ved de enkelte individer i en gruppe.

... en **dynamisk størrelse**, der kan **udvikles** i grupper.



FIGUR 1: De seks faktorer i Arbejdsmiljøkompetencemodellen. De blå og røde markeringer er eksempler på, at en gruppe kan ligge højt på nogle faktorer og lavt på andre (lav kompetence i cirkelns midte, høj kompetence yderst i cirklen).

De seks faktorer i arbejdsmiljøkompetencemodellen

1

Åbenhed, tillid og psykologisk tryghed er afgørende for dialogen om arbejdsmiljøet.

2

Innovation, fx udvikling af konkrete løsninger på arbejdsmiljøproblemer.

3

Motivation fra ledere og medarbejdere er en afgørende forudsætning for en vellykket indsats.

4

Det er vigtigt, at der sættes **tid og ressourcer** af til arbejdsmiljøindsatsen. Det sender et vigtigt signal.

5

Systematik i indsatsen og faste aftaler understøtter mulighederne for at rykke på arbejdsmiljøet.

6

Teknikker og viden om arbejdsmiljø og arbejdsmiljøindsatser kan hjælpe processen på vej.



Dialogøvelse

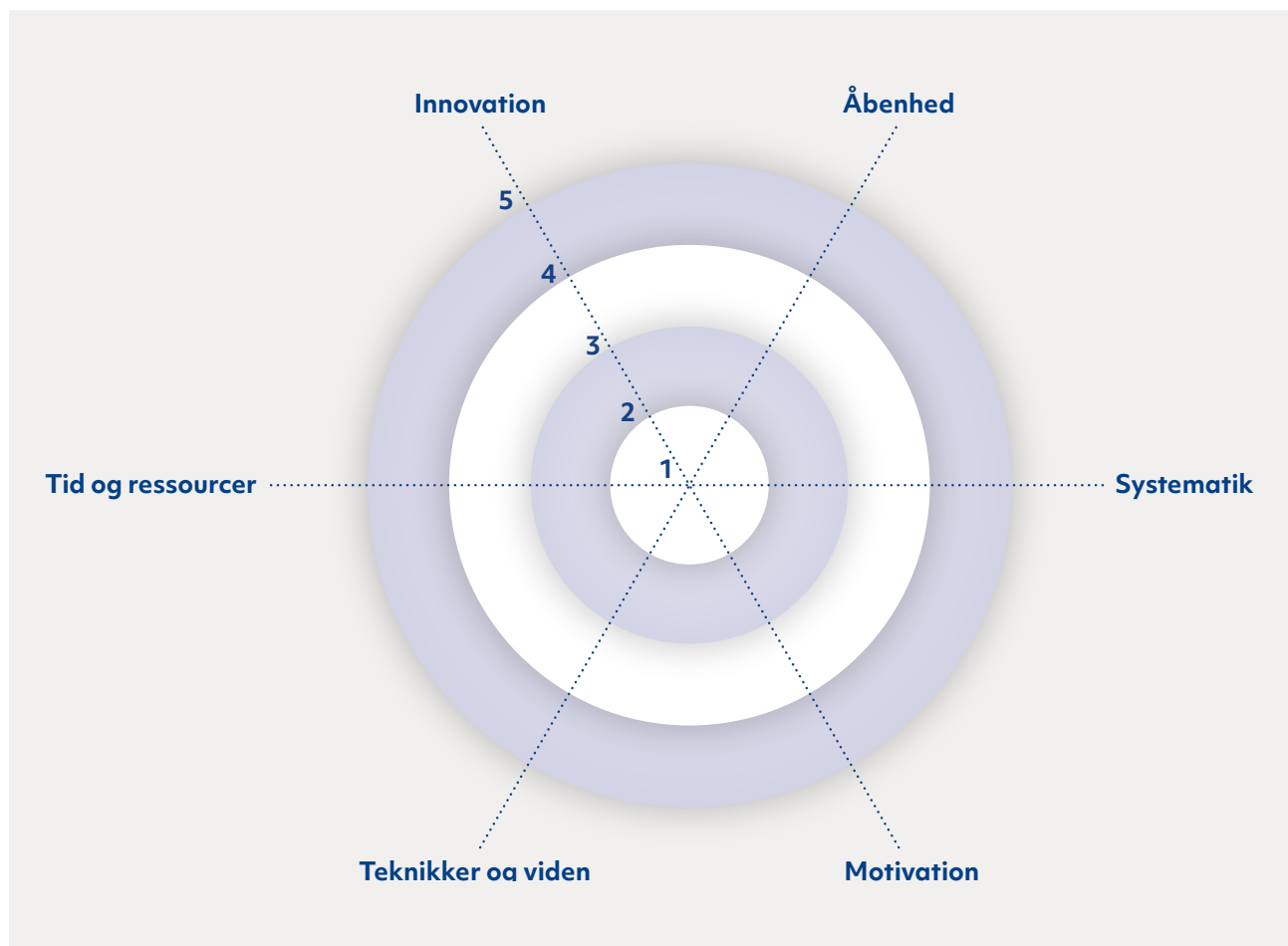


Vurdér hver af de seks faktorer i jeres arbejdsmiljøkompetence på en skala fra 1-5, hvor 1 er lav og 5 er høj.

Placér jer i diagrammet ved at tegne linjen ud fra jeres scores i tabellen nedenfor.

Det vil være en god idé at gennemføre dialogøvelsen i én eller flere mindre grupper.

Faktorer	Score	Begrundelse
Åbenhed		
Innovation		
Motivation		
Tid og ressourcer		
Systematik		
Teknikker og viden		



Dialogspørgsmål

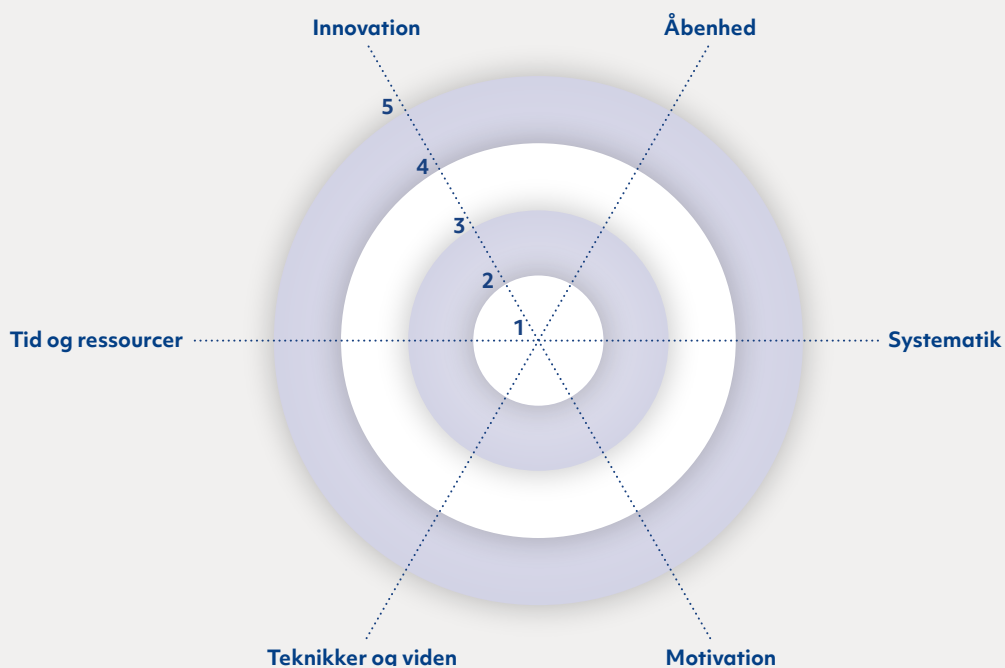
Hvorfor ser vores arbejdsmiljøkompetence ud, som den gør?

Hvordan kan vi i fællesskab gøre en indsats for at styrke vores fælles arbejdsmiljøindsats og arbejdsmiljøkompetence?

Hvilke faktorer har vi især brug for at gøre noget ved for at styrke vores arbejdsmiljøkompetence?

Hvad skal vi gøre mere af?

Hvad skal vi gøre mindre af?



Sådan vil vi arbejde med vores arbejdsmiljøkompetence

Skriv de vigtigste punkter ned her.

[illegible]