

Flere op i tid og på fuldtid

Hvordan arbejder vi med den dagsorden?

Hvorfor en fuldtidsindsats?

At få flere på fuldtid er en vigtig brik i at skabe attraktive, regionale arbejdspladser og værdi i løsning af kerneopgaven: Flere op i tid og på fuldtid kan nemlig bidrage positivt til bl.a. arbejdsmiljø, trivsel og faglighed på arbejdspladsen – og til en oplevelse af kvalitet og kontinuitet blandt borgere og patienter.

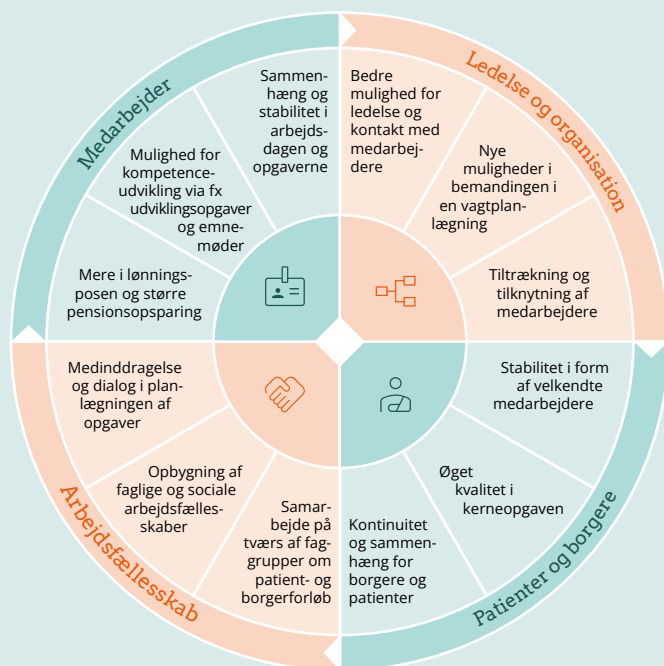
Det er også centralt for ligestillingen, fordi det især er kvinder, der arbejder på deltid – og det påvirker deres livsindkomst og pension.

Og så er det afgørende for at imødekomme arbejdskraftudfordringen: Befolkningsudviklingen betyder, at der kommer en langt større andel af ældre i nær fremtid.

Derfor driver Danske Regioner, Forhandlingsfællesskabet og Akademikerne en fælles indsats, der skal inspirere og understøtte regionale arbejdspladser i at få flere op i tid og på fuldtid.

Hvad er en fuldtidsfacilitator?

I fuldtidsindsatsen arbejder vi på flere niveauer. I praksis er indsatsen bl.a. understøttet af en række facilitatorer, som driver forskellige aktiviteter på de regionale arbejdspladser. Det kan være ved at holde oplæg til møder og i forskellige fora, ved at være i dialog med organisationer, medarbejdere og ledere eller ved at arbejde sammen med HR eller vagtplanlæggere. Facilitatorerne har forskellige faglige baggrunde og erfaringer og mødes også på tværs af regionerne for at udveksle viden og idéer.



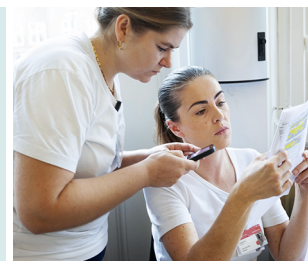
Et hjul med gevinster

En præmis i fuldtidsindsatsen er, at de regionale arbejdspladser er forskellige. Derfor er der ikke én opskrift, der kan få flere op i tid og på fuldtid, men behov for lokale løsninger. Det er netop dem, indsatsen og facilitatorerne bidrager til at finde.

En fuldtidsindsats kan fx handle om at se på, hvad der står i vejen for flere på fuldtid på netop jeres arbejdsplads. Så kan I nemlig begynde at arbejde med dét. Her er det nyttigt også at se på gevinster fx ved at bruge "fuldtidshjulet": Et overblik over mulige gevinster ved en fuldtidskultur – for både medarbejdere, ledelse, organisation, patienter, fællesskab og samfund – inspireret af den norske forsker Leif E. Moland.

Fokus på både barrierer og gevinster kan hjælpe jer til at finde ud af, hvilke muligheder I har for at få flere op i tid eller på fuldtid, og hvilke prøvehandlinger I har mod på at teste af.

Få mere viden og inspiration på regionaltarbejdsliv.dk, hvor der bl.a. ligger artikler, webinaroptagelser, publikationer og livsindkomstberegninger for forskellige faggrupper. På regionaltarbejdsliv.dk/fuldtidsfacilitatorer kan du finde kontaktoplysninger på facilitatorerne.



SAMMEN OM
udvikling af
de regionale
arbejdspladser
.....▶