

Fem forslag til prøvehandlinger for flere op i tid og på fuldtid

Hvad er en prøvehandling?

En prøvehandling er et initiativ, som I beslutter jer for at prøve af i en kortere periode. Det er en handling, som relativt nemt kan testes af i praksis, så I hurtigt kan komme i gang.

En prøvehandling er også en fælles indsats baseret på en fælles beslutning. I kan dog godt teste den af, selv hvis nogle i teamet lige vil se tiden an. I denne sammenhæng ligger det nemlig i prøvehandlingens natur, at den er frivillig at deltage i – og at det også er muligt at sige stop undervejs, hvis den ikke fungerer.

Det vigtige er, at I evaluerer den, så I kan vurdere, om det giver mening at implementere den på sigt.

Hvilken prøvehandling er den rigtige for jer?

En prøvehandling udspringer fx af en barriere, I oplever i jeres arbejde – og en motivation for at gøre noget ved den. For at finde ud af, hvilken handling der er den rigtige for jer, må I derfor sammen se på, hvad der skaber udfordringer i dagligdagen – og hvilke gevinster der kunne være ved at få dem løst.

Her kan du se fem forslag til prøvehandlinger, der kan skubbe til fuldtidsdagsordenen. Men se jer endelig om efter en sjette, hvis jeres afdækning af barrierer og gevinster peger i en anden retning.

1 Drøftelse i MED og til MUS

Øget timetal blandt deltidsansatte kan sættes fast på agendaen til MUS og MED-møder. Her kan leder og medarbejder i fællesskab undersøge mulighederne for at gå op i tid med udgangspunkt i arbejdspladsens behov og medarbejderens ønsker, livssituation og trivsel.

2 Test af højere timetal

Medarbejdere kan forsøgsvis gå op i tid i en aftalt prøveperiode, fx i seks måneder. Det giver dem mulighed for at teste af, hvilke fordele der kan være ved fuldtid, inden de træffer en beslutning.

3 Fleksible mødetider

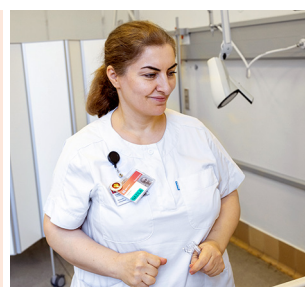
I kan tage en dialog om, hvorvidt det er foreneligt med arbejdsopgaverne at teste fleksible mødetider af. Hvis mange i dag møder kl. 7.00 for at overlevere viden ved vagtskifte, så se på, om I kan sikre den videndeling på andre måder, så mødetiden bliver mere fleksibel.

4 Drømmeskemaer

En mulighed for at få mere indflydelse på vagtplanen kan være gennem "drømmeskemaer": Hver medarbejder udfylder sit drømmeskema, hvorefter I samler alle ønsker til vagtplaner og holder dem op imod, hvor mange medarbejdere og hvilke kompetencer der er behov for til at løse kerneopgaven. I kan næppe få opfyldt alle jeres ønsker, men typisk kan flere se sig selv gå op i tid, hvis de har indflydelse på, hvornår timerne ligger.

5 Tæt dialog i TRIO/MED og med vagtplanlægger

TRIO/MED-samarbejdet kan fungere som et forum, hvor erfaringer fra prøvehandlinger samles og justeres løbende. En tæt dialog med vagtplanlæggeren kan fremme, at ændringer i timetal og mødetider understøttes praktisk og planlægges på en måde, der skaber overblik, gennemsigtighed og balance i hverdagen.



Få mere viden og inspiration på regionaltarbejdsliv.dk, hvor der bl.a. ligger artikler, webinar-optagelser, publikationer og livsindkomstberegninger for forskellige faggrupper.

SAMMEN OM
udvikling af
de regionale
arbejdspladser
.....▶