

SAMMEN OM



Titel

Socialrådgiverfunktionen,
Aalborg Universitetshospital.

Afdeling/ lokation

Socialrådgiverfunktionen, Aalborg
Universitetshospital

Kontaktoplysninger

Anne Bjerregaard-Michelsen

Involverede faggrupper

Socialrådgiver

Sygeplejerske (daglig leder)



Formål

I forbindelse med ibrugtagning af det nye Aalborg Universitetshospital, ønsker vi at udvikle fremtidige arbejdsgange, som:

- tilgodeser opgaveløsningen med tværfaglige samarbejdspartnere i de afdelinger, som vi hver især er tilknyttet

- skaber rammer for vidensdeling, sparring og udvikling af de monofaglige kompetencer, som vi er afhængige af i det praktiske arbejde på afdelingerne, hvor vi er alene om at repræsentere den socialrådgiverfaglige indsats.

I foråret 2025 har vi af forskellige årsager gennemgået en stor personalemæssig udskiftning samt en opnormering, og har således taget imod 4 nye kolleger fra 1.3 – 1.4.2025. Således er ca. halvdelen nye kolleger, som skal indgå i udviklingen af afdelingen.



Tidshorisont

Forventet periode for initiativet: efterår 2025 til ultimo 2026.



Aktiviteter

Individuelt samtalerunde med konsulenter fra Implement.

En halv temadag med systematisering af forventede udfordringer i forbindelse med ibrugtagning af Hospitalsbyen (HBY) samt aftaler om afprøvning af løsningsforslag.

Implement udarbejdede tjeklister til brug for opfølgning på aftaler.

Aftalt et opfølgende/afsluttende møde i oktober 26 for at runde forløbet af.

► Titel Socialrådgiverfunktionen, Aalborg Universitetshospital.

► Udbytte og resultater

Vi fik skabt overblik over forventede udfordringer i forbindelse med ibrugtagning af hospitalsbyen (HBY) – både i fht den enkelte medarbejder, den samlede gruppe samt i fht samarbejdet med hospitalets afdelinger.

Der var oprindeligt udsigt til, at vi ville få tilbudt kontorpladser på Sygehus Syd, som ligger 7 km fra HBY, hvor de fleste har deres primære opgaver. Siden opstart på forløbet, er der fundet løsning med kontorpladser i HBY, som i høj grad bidrager til at løse udfordringerne.

I fht til dagligdag har vi fået indarbejdet rutiner pba drøftelser og forslag fra Implement, som understøtter den fortsatte sammenhængskraft i Socialrådgiverfunktionen.

De emner vi har arbejdet med, er systematiseret og nemme at tage frem mhp løbende opfølgning.

Vi har sikret fortsatte gode rammer for en stærk monofaglighed, som omsættes i det tværfaglige samarbejde om patienten.

► Hvad gjorde vi?

Medarbejdere og leder af Socialrådgiverfunktionen har været inddraget og deltaget engageret i processen.

Der er en tillid i gruppen, som har gjort åben og ærlig dialog mulig.

Implement havde gode erfaringer med at orkestrere processer i sundhedsvæsenet, så vi fik en oplevelse af forståelse og anerkendelse af udfordringer.

Aftalte handlinger var meget konkrete og omsættelige, fx digitale løsninger i fht dagligt tjek-in samt digital vidensdeling.

► De bedste råd

Start forandringsprocesser i god tid.

Lav aftaler konkrete og håndgribelige.

Skriftlig oversigt med tidsplan sikrer at alle aftaler huskes, iværksættes på relevant tidspunkt samt opfølges og evalueres.