

SAMMEN OM ●●●●●●●●▶



Titel

Det professionelle samarbejde

Afdeling/ lokation

Bostedet Hadsund

Temadag i to afdelinger

Kontaktoplysninger

Tilbudsleder Julie Krarup Weilgaard

jkw@rn.dk

Involverede faggrupper

Sygeplejerske, SSA, Ergo, Socialrådgiver, pædagog.



Formål

Formålet med dagen er at sætte fokus på forståelsen af, at samarbejde er en muskel som skal trænes og holdes ved lige som alt andet.

Dagen skal give billeder og drøftelser af, hvad et professionelt samarbejde består af, herunder hvad vi hver især har et medansvar i.

Alt sammen for at styrke samarbejdet på arbejdspladsen.



Tidshorisont

To temadage i 2025

Efterfølgende arbejdes med valgte temaer fra temadagen i hver af de 4 teams. Hvert team præsenterer på afdelingsmøder i januar for kolleger, hvad de har valgt at fokusere på.



Aktiviteter

Vi har afholdt to temadage på Bostedet Hadsund i november måned.

DE-TRE faciliterede *"Det professionelle samarbejde"*

Programmet var en dynamisk blanding af oplæg, øvelser og refleksioner.

Underviser skriver:

"Dagens program træner et let, sjovt og omsætteligt sprog for samarbejde, som alle kan bruge med det samme. Øvelsen er at gøre det komplekse mere enkelt, med henblik på at det bliver nemmere at udvikle kommunikation og samarbejde i et vigtigt arbejdsfællesskab".

Vi fik en masse redskaber at bruge i praksis.

Som forberedelse havde vi på Lokal MED set videoer fra hjemmesiden *"Ræk mig lige MED samarbejdet - tak!"*

Efterfølgende skal alle 4 teams vælge to temaer, som de ønsker at fokusere på i deres samarbejde og fremlægge for deres øvrige kolleger ved et afdelingsmøde i januar.

Det overordnede budskab er, at vi alle er ansat til at yde faglighed og samarbejde.

► Titel Det professionelle samarbejde

► Udbytte og resultater

Efter temadagen har vi talt om de sjove metaforer, som underviser bevidst anvendte. De 4 teams har hver i sær valgt to temaer, som de ønsker at fokusere på i deres samarbejde og fremlægge for øvrige kolleger på et afdelingsmøde i januar. Det overordnede budskab er at vi alle er ansat til at yde faglighed OG samarbejde.

Det kortsigtede udbytte af temadagene er at vi har fået sat større fokus på hver vores medansvar i at levere et professionelt samarbejde

Nu kommer vedligeholdelsen, som ledelsen faciliterer ved at give opgaver, som er relateret til temadagens budskaber.

Vi fik en sjov og lærerig dag sammen.

► Hvad gjorde vi?

På LOKAL MED orienterede en TR om muligheden for at ansøge om puljen

To repræsentanter gik videre med at formulere en ansøgning og ledelsen orienterede bostedet om initiativet.

DE-TRE mødte vi på Socialt lederforum, og gik i dialog om muligheden for temadage på bostedet.

Det resulterede i to afholdte temadage i november.

► De bedste råd

At det gør det nemmere at tale om det komplekse og svære samarbejde, når det gøres via enkle og humoristiske metaforer

At metaforerne gør det nemmere at huske budskaberne på dagen

- F.eks. "sjatpisseri" – brok uden retning
- F.eks. "Gryden" – er alle med i gryden – doseret

At inddrage medarbejdere i hvad temadage skal anendes til

At anvende læringen fra temadagene ved at inddrage medarbejdere i at vælge, hvad de ønsker og har behov for at øve sig i omkring samarbejdet.