

# SAMMEN OM ●●●●●●●●▶



## Titel

# Fra forandring til fælles retning

## 4 workshops i Klinisk IT

### Afdeling/ lokation

Klinisk IT, OUH

### Kontaktoplysninger

Henrik Uldall Kristensen

Afdelingschef / IT-chef

Klinisk IT, OUH

### Involverede faggrupper

Alle 90 medarbejdere i Klinisk IT, fordelt på flere faggrupper

Ledergruppen

Implement Consulting Group



## Formål

Styrke samarbejde, feedbackkultur og fælles retning i en hverdag med høj kompleksitet, mange snitflader og store forandringer.

Give medarbejderne en fælles værktøjskasse til at arbejde mere bevidst med robusthed, psykologisk tryghed, dialog og driftsrobusthed.



## Tidshorisont

Planlægning Q4 2025, gennemførsel februar – april 2026

4 workshops + opfølgning efter ca. 1 måned



## Aktiviteter

WS1: Robusthed i forandringer.

WS2: Samarbejde gennem feedback.

WS3: Kultur, samarbejde og psykologisk tryghed.

WS4: Snitflader og driftsrobusthed.

Præmortem på 5 konkrete KIT-cases.

Mentimeter, borddrøftelser, gruppearbejde og konkrete handlinger.

## ► Titel **Fra forandring til fælles retning**

### ► Udbytte og resultater

Fælles sprog for forandringer, feedback og psykologisk tryghed

Konkrete redskaber: SCARF, SBIQ, feedbacktyper, læringszone, både/og-mindset og præmortem

Identificerede risici og tiltag på vigtige opgaver: opgaveflyt fra kommunerne, Nyt OUH- herunder: wayfinding, integrationer og bestykning mm.

Personlige handlinger fra medarbejderne til hverdagen.

Bidrage til en stærk samarbejdskultur og arbejdsfællesskab på tværs af Klinisk IT.

### ► Hvad gjorde vi?

Samlede hele afdelingen på tværs af faggrupper til 4 workshops.

Arbejdede med konkrete situationer fra KITs hverdag.

Brugte dialog, refleksion og øvelser til at omsætte viden til handling.

Afsluttede med fælles opsamling og en samlet pakke med modeller og redskaber.

Planlægger opfølgning med gode eksempler fra praksis.

Hvert funktionsområde arbejder fortsat med temaerne fra de 4 workshops.

### ► De bedste råd

Gør det konkret – brug rigtige opgaver og snitflader

Skab psykologisk tryghed, men hold samtidig fast i ansvar og retning

Brug feedback tidligt, nysgerrigt og dialogisk

Brug præmortem før store leverancer går i drift

Følg op hurtigt: hvad har vi faktisk brugt?