Sammen om fuldtid
Rapport

November 2026

SAMMEN OM
udvikling af
de regionale
arbejdspladser

Centrale tal fra rapporten

FULDTIDSPROCENT

61,5 %

af de regionalt ansatte er på fuldtid. 31 % er på deltid, mens 7,5 % er timelønnede.

DE 30-59-ÅRIGE

+10 %-point

er fuldtidsandelen for 30-59-årige månedslønnede steget siden 2007.

STARTEN AF ARBEJDSLIVET

82,9 %

af udvalgte nyuddannede ansættes på fuldtid. Det er markant over fuldtidsandelen for allerede ansatte.

POTENTIALET

1.304

årsværk vil de ekstra timer svare til, hvis alle regionalt deltidsansatte går 1 time op i tid om ugen.

HISTORISK STIGNING

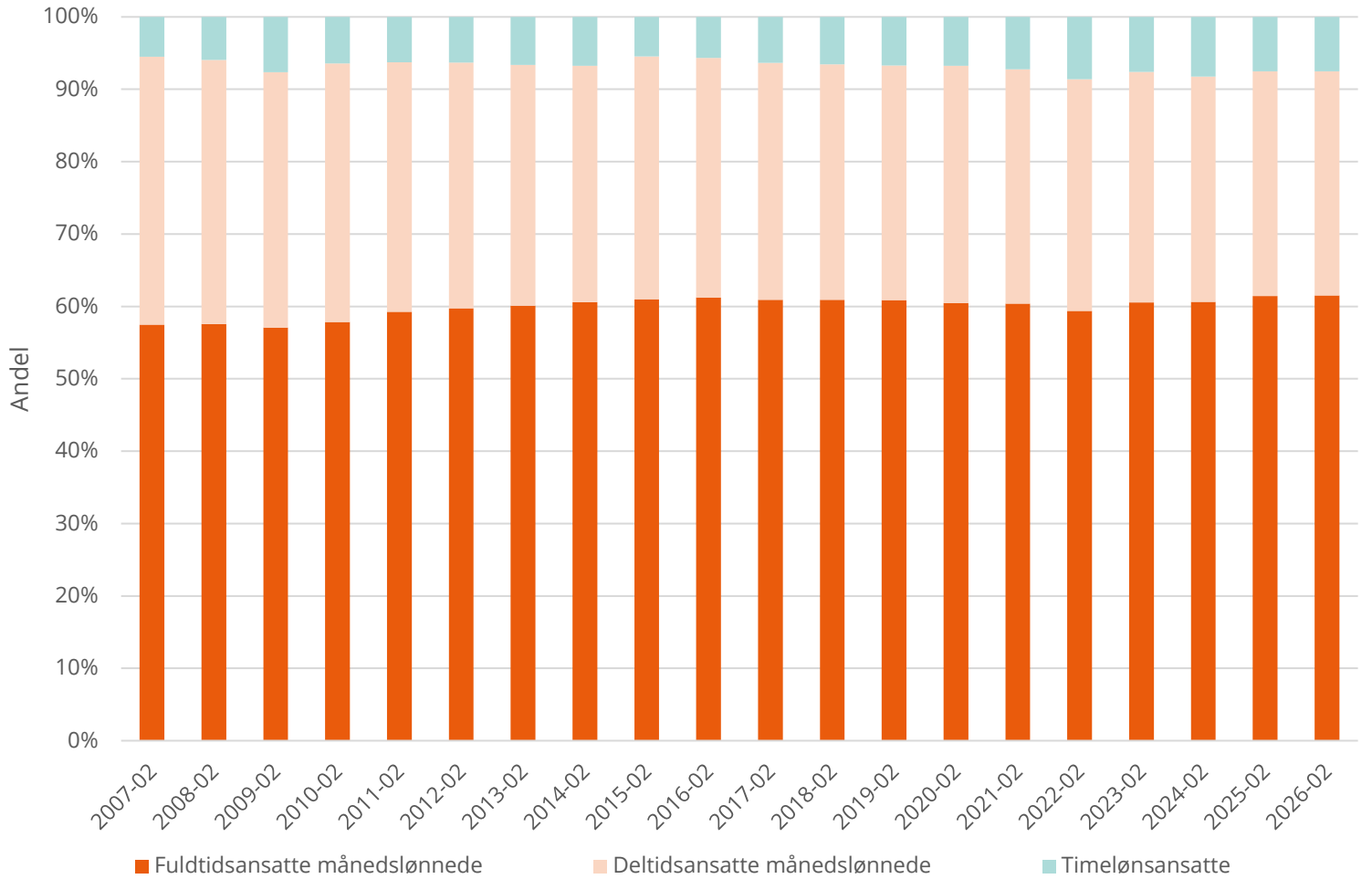
1.560

ekstra årsværk i 2026 - så meget svarer stigningen i den gennemsnitlige arbejdstid siden 2007 til for de 30-59-årige månedslønnede.

UDVIKLING I FULDTIDSANSATTE

Udvikling for alle ansatte

Andelen af fuldtidsansatte er steget med ca. 4 procentpoint siden 2007



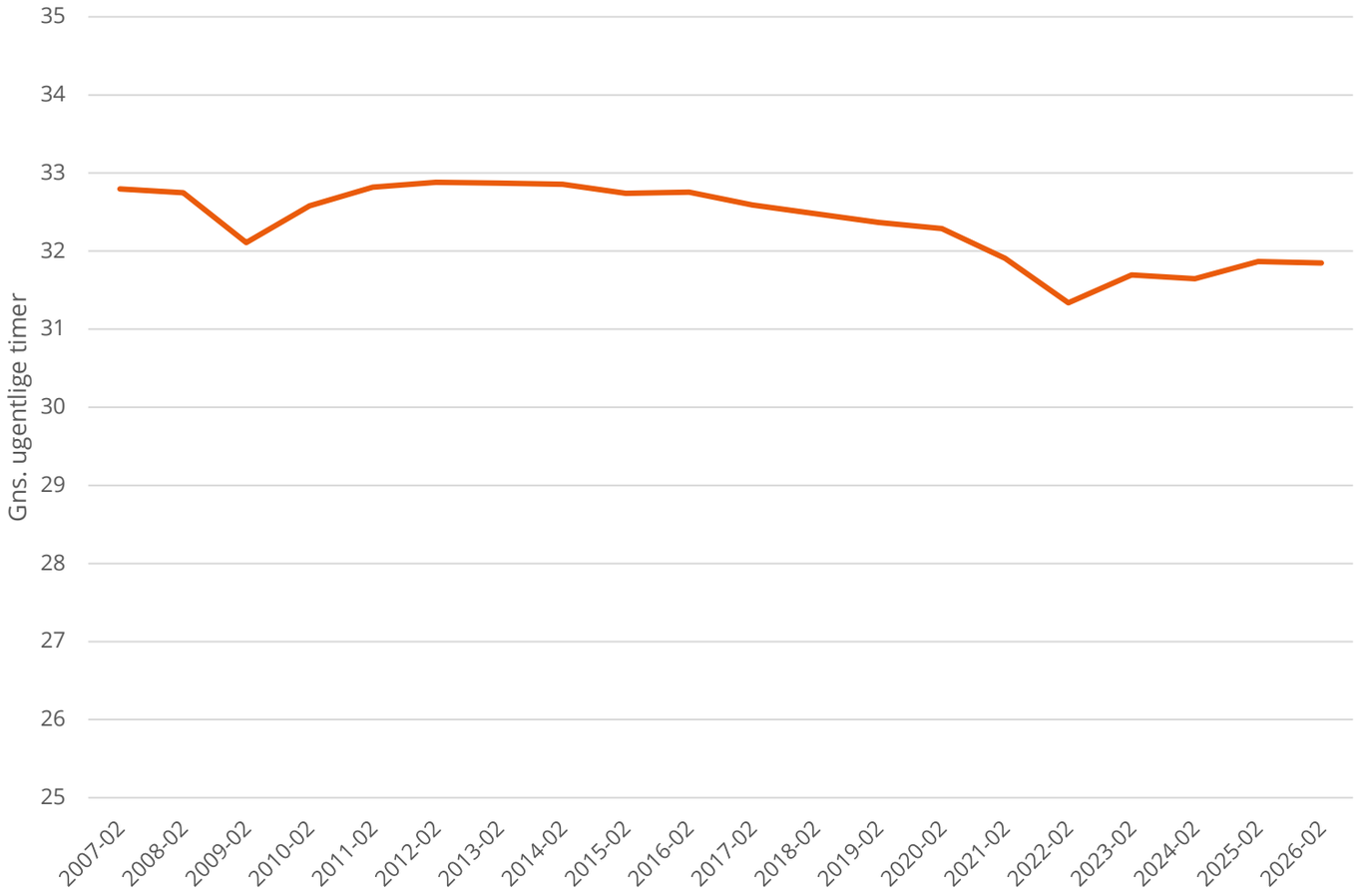
Pointer

- Siden 2007 er andelen af fuldtidsansatte i regionerne steget med ca. 4 procentpoint, mens andelen af deltidsansatte er faldet med ca. 6 procentpoint.
- Samtidig er andelen af timelønnede steget med ca. 2 procentpoint.

Kilde: KRL.

Opgørelsen er lavet for alle ansatte i regionerne.

Stigningen i fuldtidsandelen afspejles ikke i aftalte ugentlige timer



Pointer

- Siden 2007 er den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for alle ansatte i regionerne faldet med ca. 1,0 time fra knap 33 timer til knap 32 timer om ugen.
- Udviklingen er drevet af dels en større andel timelønnede og dels, at de deltidsansatte er ansat til færre timer i gennemsnit.
- For timelønnede er timerne opgjort som antallet af præsterede timer.

Kilde: KRL.

Opgørelsen er lavet for alle ansatte i regionerne. Timerne er opgjort som den aftalte beskæftigelsesgrad uden merarbejdstimer, FEA og overarbejde.

Overblik over udvalgte personalegrupper

Gruppe	Ansatte	Andel fuldtid (pct.)	Andel deltid (pct.)	Andel timelønnede (pct.)	Gns. aftalt ugentlig arbejdstid	Ændring i andel fuldtid ift. 2023 (%-point)	Ændring i gns. aftalt arbejdstid ift. 2023 (timer)
Alle ansatte	155.856	61,52	30,9	7,5	31,85	0,95	0,16
Akademikere	11.951	79,68	20,2	0,2	34,79	-2,09	-0,19
Bioanalytikere	4.789	68,93	30,0	1,0	34,08	-2,98	-0,45
Ergoterapeuter	1.437	56,51	41,4	2,1	33,96	-1,25	0,14
Erhvervsuddannede serviceassistenter m.fl.	3.703	77,50	16,9	5,6	32,87	-0,46	-1,26
Ernæringsassistenter	895	75,20	23,5	1,3	34,82	2,72	0,19
Fysioterapeuter	2.267	53,90	43,5	2,6	33,34	-2,76	-0,19
Håndværkere	1.974	92,55	6,8	0,6	35,92	-0,70	-0,14
Ikke udd. social- og sundhedspersonale	2.695	4,23	15,3	80,5	8,50	-3,18	-1,27
Jordemødre	2.342	61,91	32,6	5,5	32,22	4,41	0,28
Ledende sygeplejersker	1.632	97,98	1,9	0,1	36,78	0,24	-0,01
Lægelige chefer	1.735	93,03	6,9	0,1	36,14	-0,94	-0,18
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter	3.734	35,78	36,6	27,6	24,64	2,33	1,07
Overlæger	5.428	74,98	24,4	0,6	33,86	-3,33	-0,28
Radiografer	2.390	79,08	20,0	0,9	35,16	-1,75	-0,01
Rengørings- og husassistenter	5.454	46,53	42,7	10,7	26,65	3,52	0,37
Social- og sundhedsassistenter	8.465	40,97	47,2	11,8	30,11	0,50	-0,17
Socialpædagoger	4.152	56,31	31,8	11,9	31,05	-0,23	-0,01
Speciallæger	3.304	79,00	19,6	1,4	34,40	-3,60	-0,25
Sundhedsadministrativt personale	6.968	51,36	47,5	1,2	33,69	-0,38	-0,10
Sygehusportører	2.245	87,35	7,2	5,5	34,40	-0,27	-0,04
Sygeplejersker	41.345	50,98	44,4	4,6	32,55	2,60	0,09
Uddannelseslæger	10.181	85,40	11,6	3,0	34,99	-2,19	-0,12

Kilde: KRL.

Opgørelsen er lavet for alle ansatte i regionerne. Timerne er opgjort som den aftalte beskæftigelsesgrad uden merarbejdstimer, FEA og overarbejde. For timelønnede er timerne opgjort som de præsterede timer.

Pointer

- Der er stor forskel på både fuldtidsniveauer og udvikling i andel fuldtidsansatte fordelt på personalegrupper.
- Akademikergrupperne har fx nogle af de højeste fuldtidsandele.
- Flere store sundhedspersonalegrupper har en stigende fuldtidstendens, fx sygeplejerskerne.

UDVIKLING I FULDTIDSANSATTE

Udvikling for tre udvalgte grupper

30-59-årige

- Fast alderssammensætning
- Stærk tilknytning til arbejdsmarkedet

Definition
Alle månedslønnede medarbejdere mellem 30 og 59 år, eksklusive elever, fleksjobbere og ekstraordinært ansatte.

Nyansatte

- Gruppe, der kan påvirkes kulturelt
- Indikerer, at medarbejdere i højere grad bliver ansat på fuldtid

Definition
Månedslønnede medarbejdere i aldersgruppen 30-59 år, der ikke var ansat på deres nuværende arbejdssted i februar 2025 (12 mdr. tidligere) eksklusive elever, fleksjobbere og ekstraordinært ansatte.

Eksempel
En sygeplejerske, der blev ansat på AUH i januar 2026 og som ikke var ansat der i februar 2025, vil blive betragtet som nyansat.

Nyuddannede

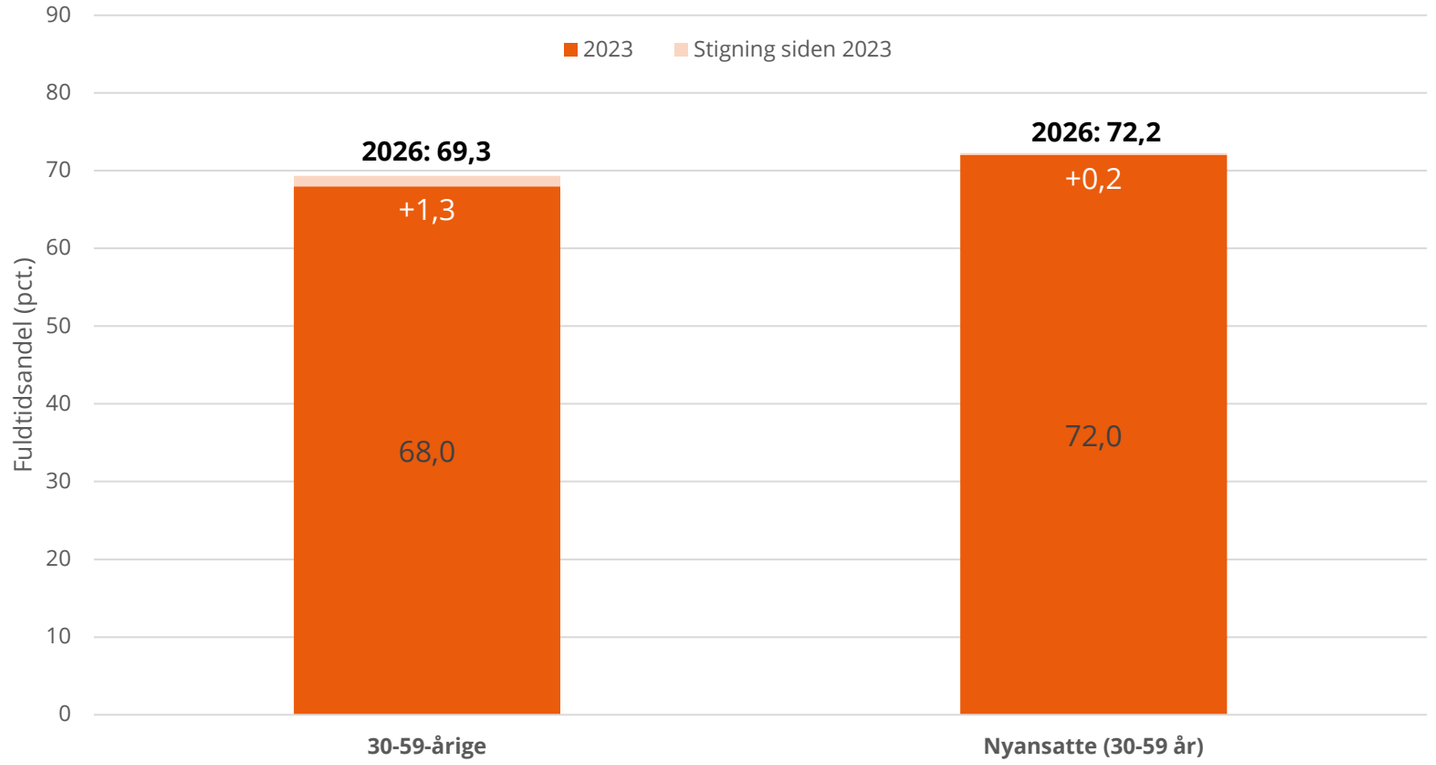
- Vigtig gruppe for fremtidig kultur

Definition
Nyuddannede er tilnærmet ved månedslønnede medarbejdere inden for udvalgte personalegrupper, der i februar 2026 havde til og med 12 måneders lønanciennitet. Lønanciennitet starter ved første ansættelse og følger medarbejdere ved jobskifte. Opgørelsen kan omfatte nyansatte, som ikke er nyuddannede, og udelade nyuddannede, der har fået merit for tidligere erhvervserfaring.

Eksempel
En læge, der blev ansat i sin første stilling i august 2025, og som i februar 2026 har seks måneders lønanciennitet, vil indgå i gruppen af nyuddannede.

Nyansatte starter i højere grad på fuldtid

Fuldtidsandelen for nyansatte i aldersgruppen 30-59-årige er over fuldtidsandelen for 30-59-årige månedslønnede, der har været længere i job.



FORSKELLEN TIL 30-59-ÅRIGE MÅNEDSLØNNEDE

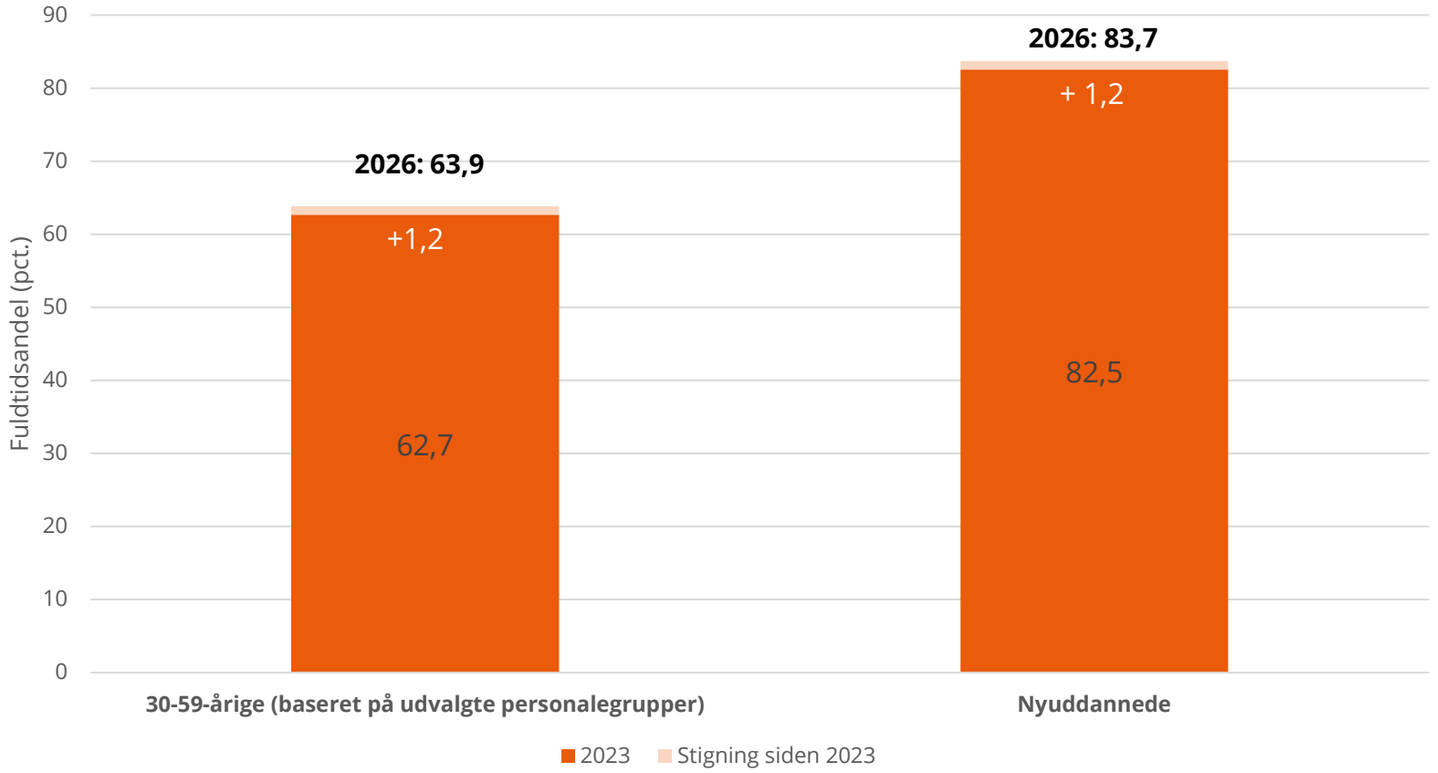
+3 procentpoint for nyansatte (30–59 år)

Kilde: KRL.

De 30-59-årige består af månedslønnede i alderen 30-59 år, eksklusive elever, fleksjobbere og ekstraordinært ansatte.

Nyuddannede starter i høj grad på fuldtid

Fuldtidsandelen for nyuddannede er over fuldtidsandelen for 30-59-årige månedslønnede fra samme personalegrupper.



FORSKELLEN TIL 30-59-ÅRIGE MÅNEDSLØNNEDE

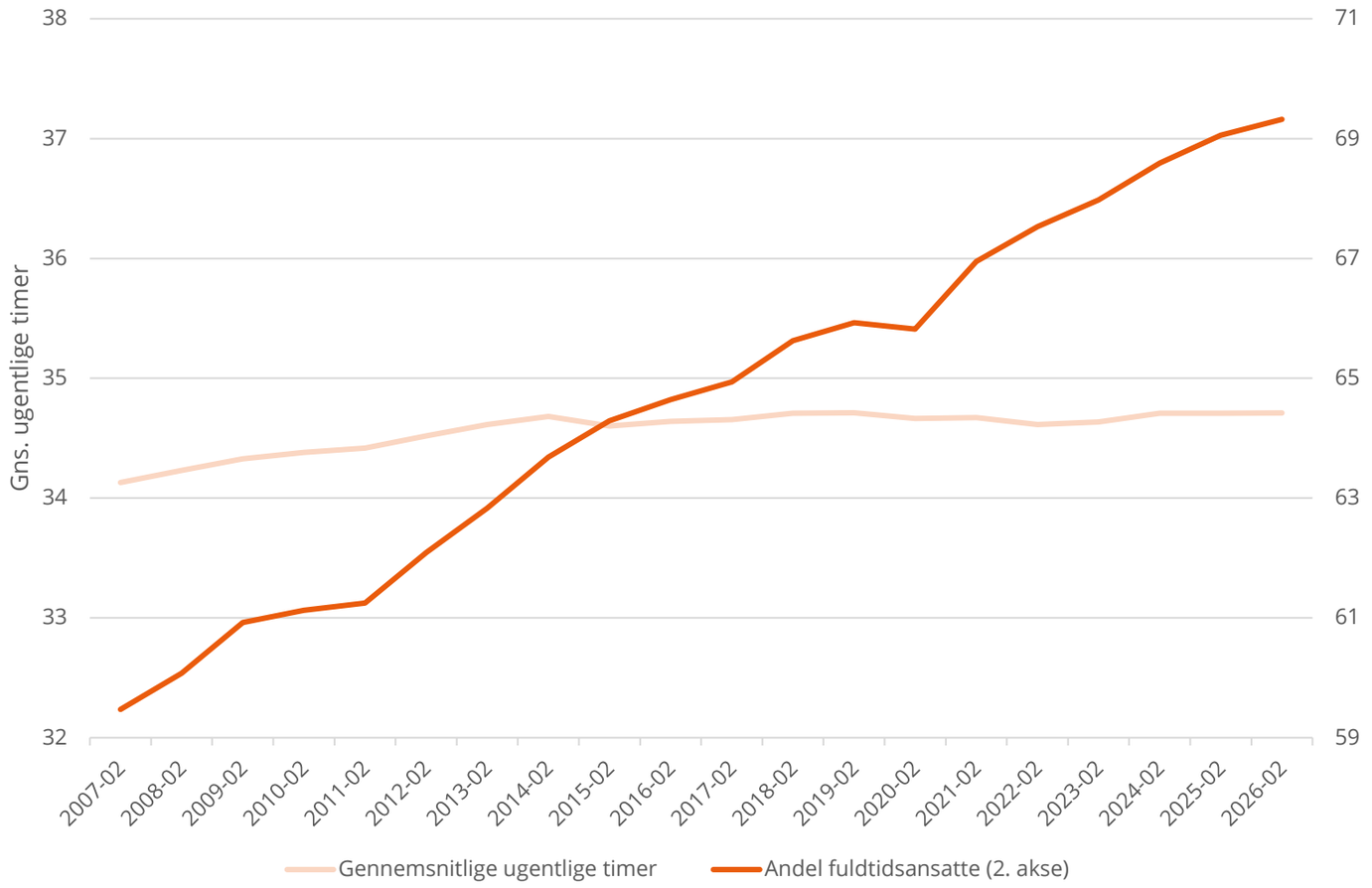
+20 procentpoint for nyuddannede

Både de 30-59-årige og nyuddannede er baseret på samme udvalgte personalegrupper i regionerne. Fuldtidsandelen i 2026 er beregnet som et vægtet gennemsnit på tværs af de udvalgte personalegrupper.

Kilde: KRL.

De 30-59-årige består af månedslønnede i alderen 30-59 år, eksklusive elever, fleksjobbere og ekstraordinært ansatte. Nyuddannede er månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd med op til og med 12 måneders lønanciennitet, uanset alder. Der indgår kun udvalgte personalegrupper, hvor personer kan være nyuddannede, dvs. fx ikke overlæger eller ufaglærte stillinger.

Udvikling for månedslønnede 30-59-årige

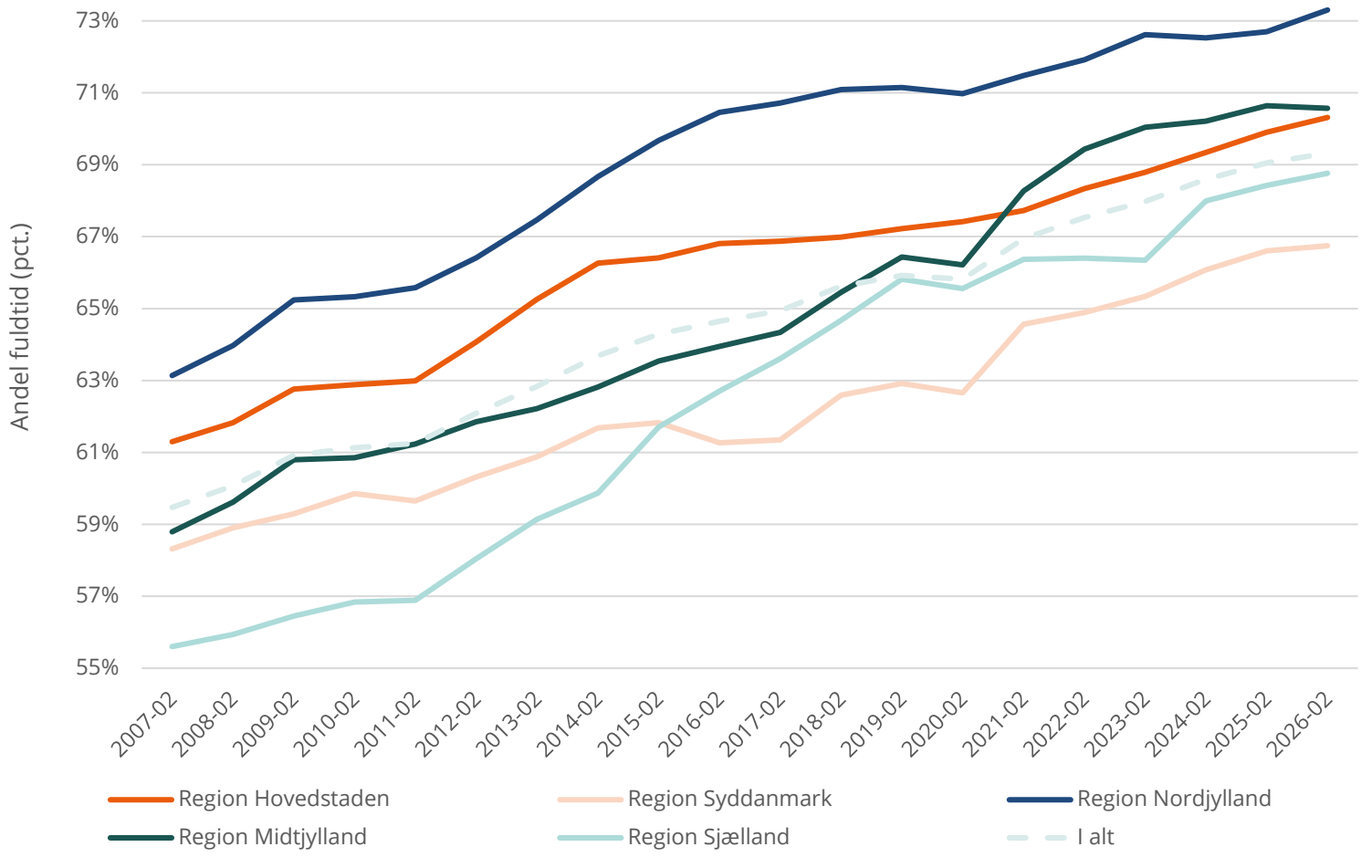


Pointer

- De 30-59-årige månedslønnede har øget den samlede aftalte arbejdstid siden 2007.
- Andelen af fuldtidsansatte månedslønnede i alderen 30-59 år er steget med ca. 10 procentpoint siden 2007.
- I samme periode er de gennemsnitlige ugentlige timer steget fra 34,1 til 34,7 timer.

Kilde: KRL.
Gennemsnitlige ugentlige timer er opgjort som den aftalte beskæftigelsesgrad uden merarbejdstimer, FEA og overarbejde.

Andel fuldtidsansatte i regionerne (30-59-årige)

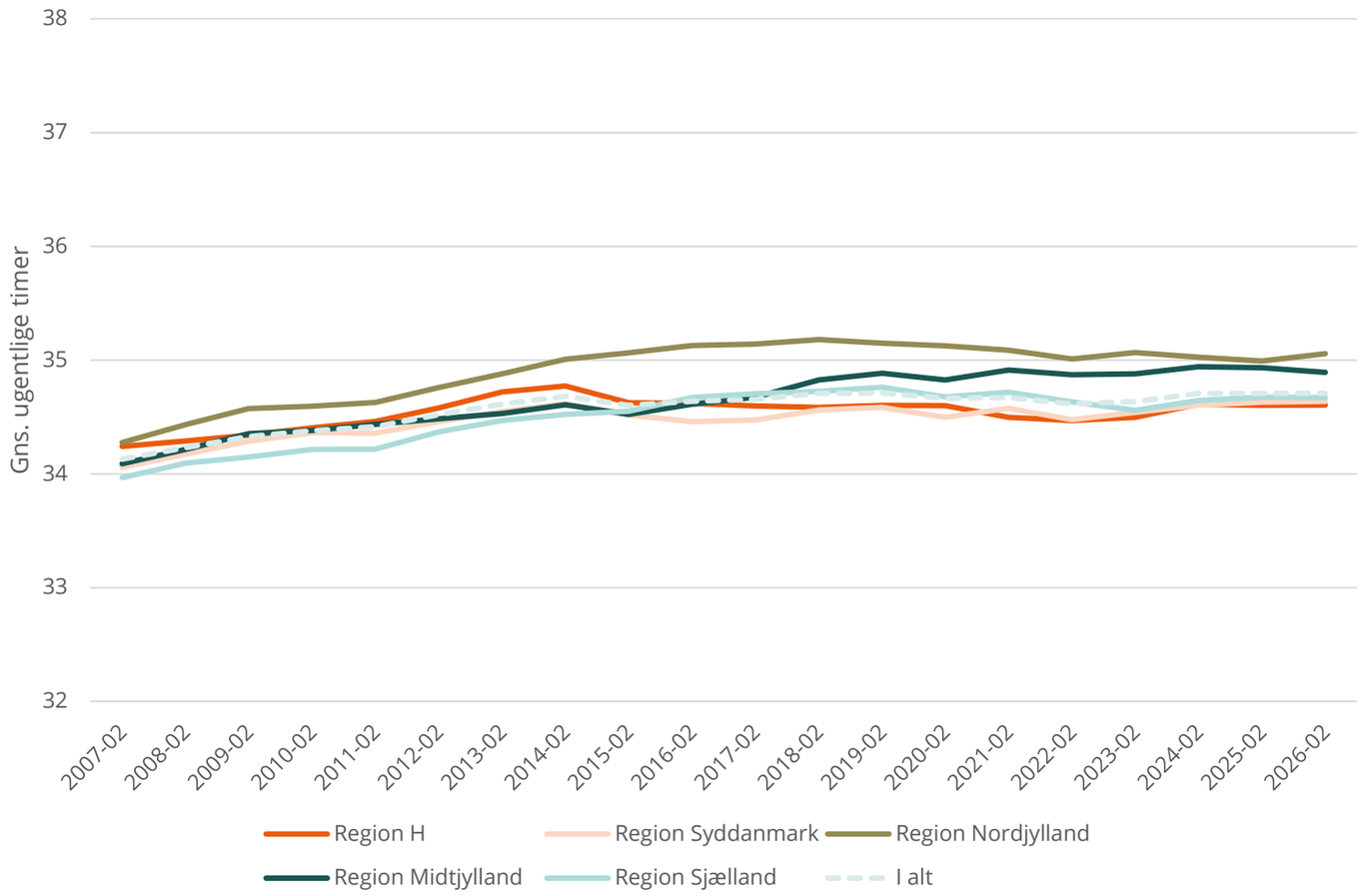


Pointer

- Den stigende fuldtidstendens går igen på tværs af alle regioner.
- Der er dog regionale niveauforskelle i fuldtidsandelen.

Kilde: KRL.
Opgørelsen er lavet for månedslønnede i alderen 30-59 år, eksklusive elever, fleksjobbere og ekstraordinært ansatte.

Gennemsnitlig arbejdstid i regionerne (30-59-årige)



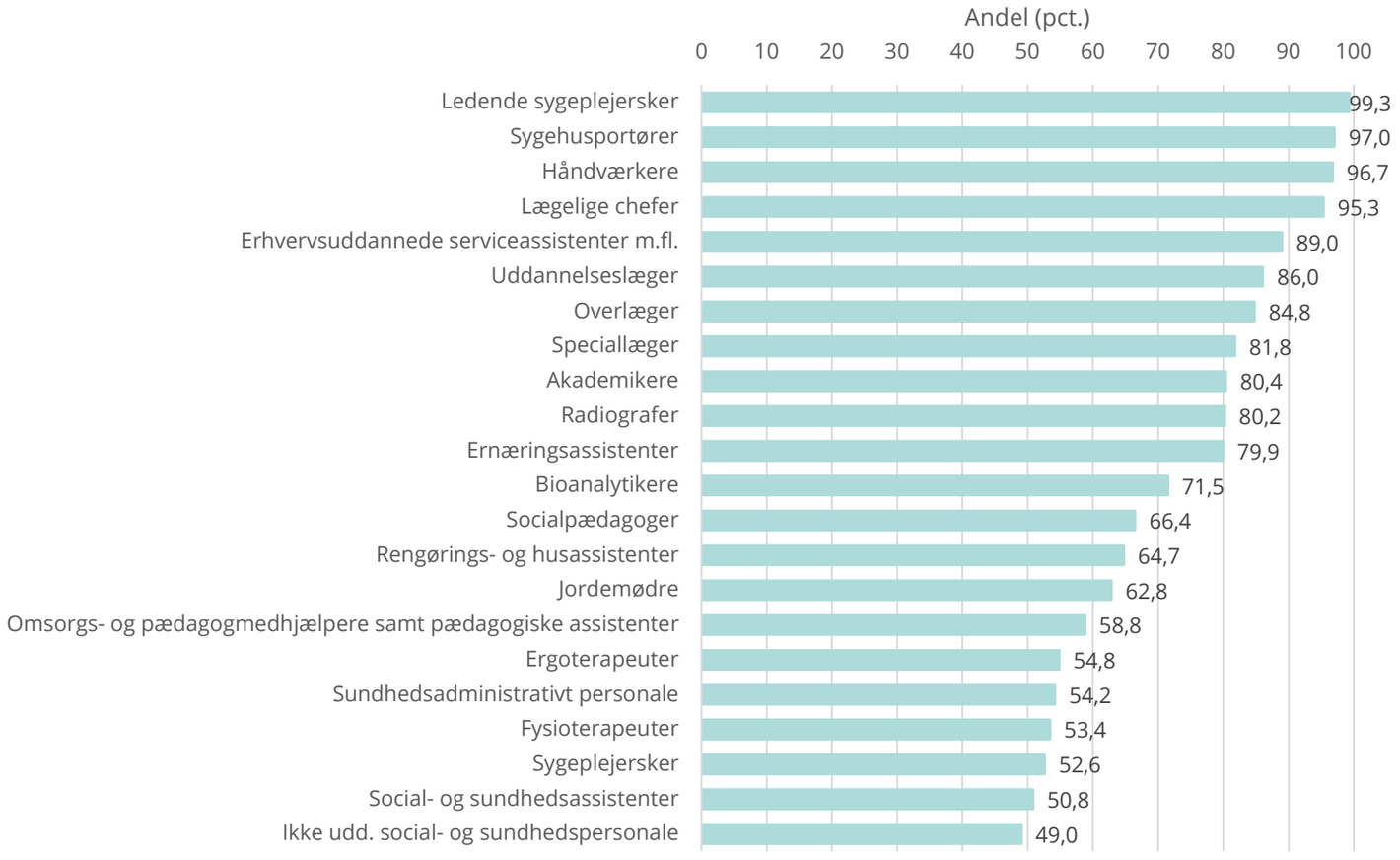
Pointer

- Alle fem regioner har højere gennemsnitlig arbejdstid i 2026 end i 2007.
- Forskellene mellem regionerne er forholdsvis små.

Kilde: KRL.

Opgørelsen er lavet for månedslønnede i alderen 30-59 år, eksklusive elever, fleksjobbere og ekstraordinært ansatte. Timerne er opgjort som den aftalte beskæftigelsesgrad uden merarbejdstimer, FEA og overarbejde.

Andel fuldtidsansatte fordelt på faggrupper (30-59-årige)



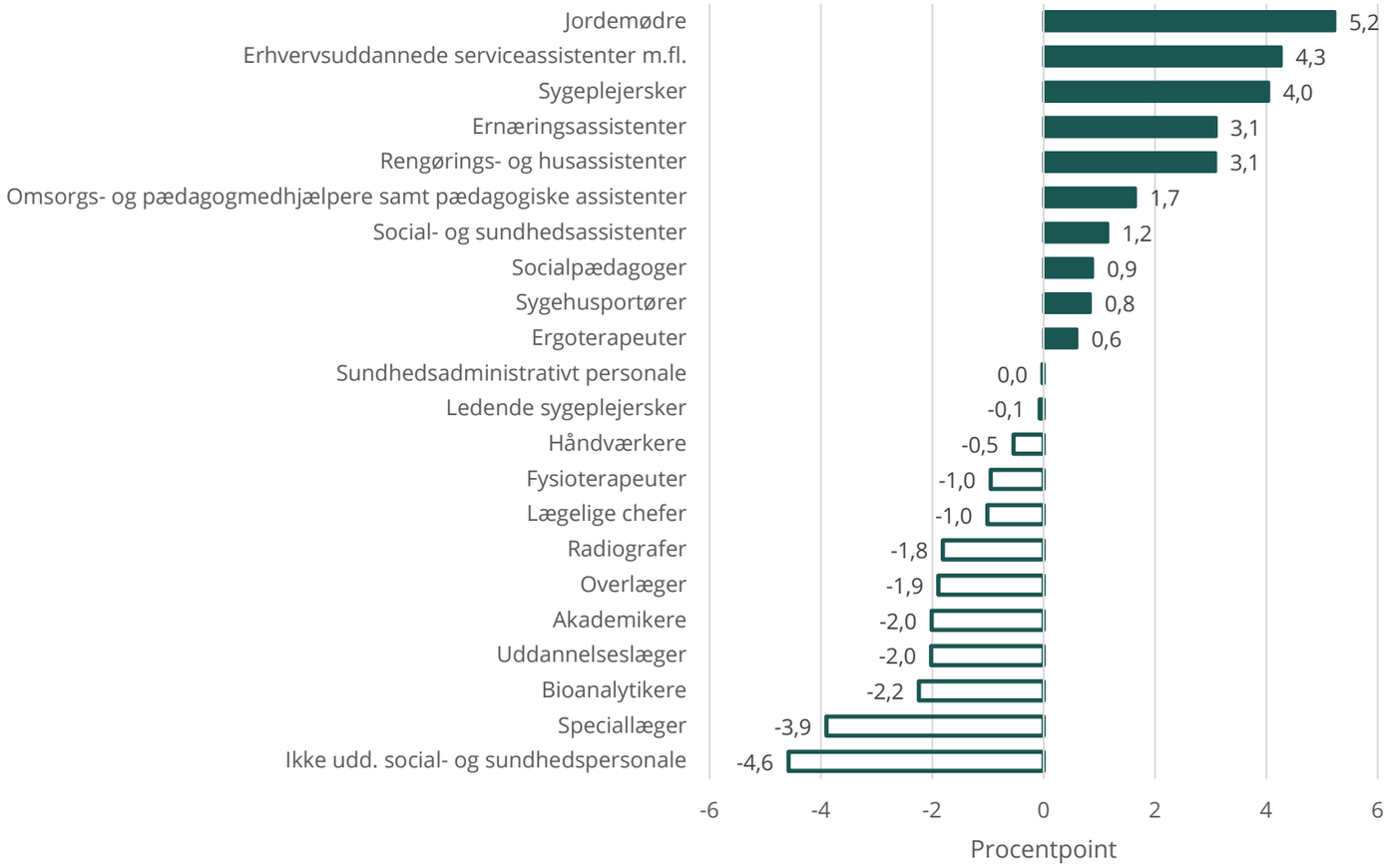
Pointer

- Der er markante niveauforskelle mellem faggrupperne og dermed stort potentiale for højere fuldtidsgrad i mange faggrupper.

Kilde: KRL.

Opgørelsen er lavet for månedslønnede i alderen 30-59 år, eksklusive elever, fleksjobbere og ekstraordinært ansatte. Ikke uddannet social- og sundhedspersonale indeholder bl.a. sygeplejerskestuderende.

Ændring i fuldtidsandel siden 2023 i procentpoint (30-59-årige)



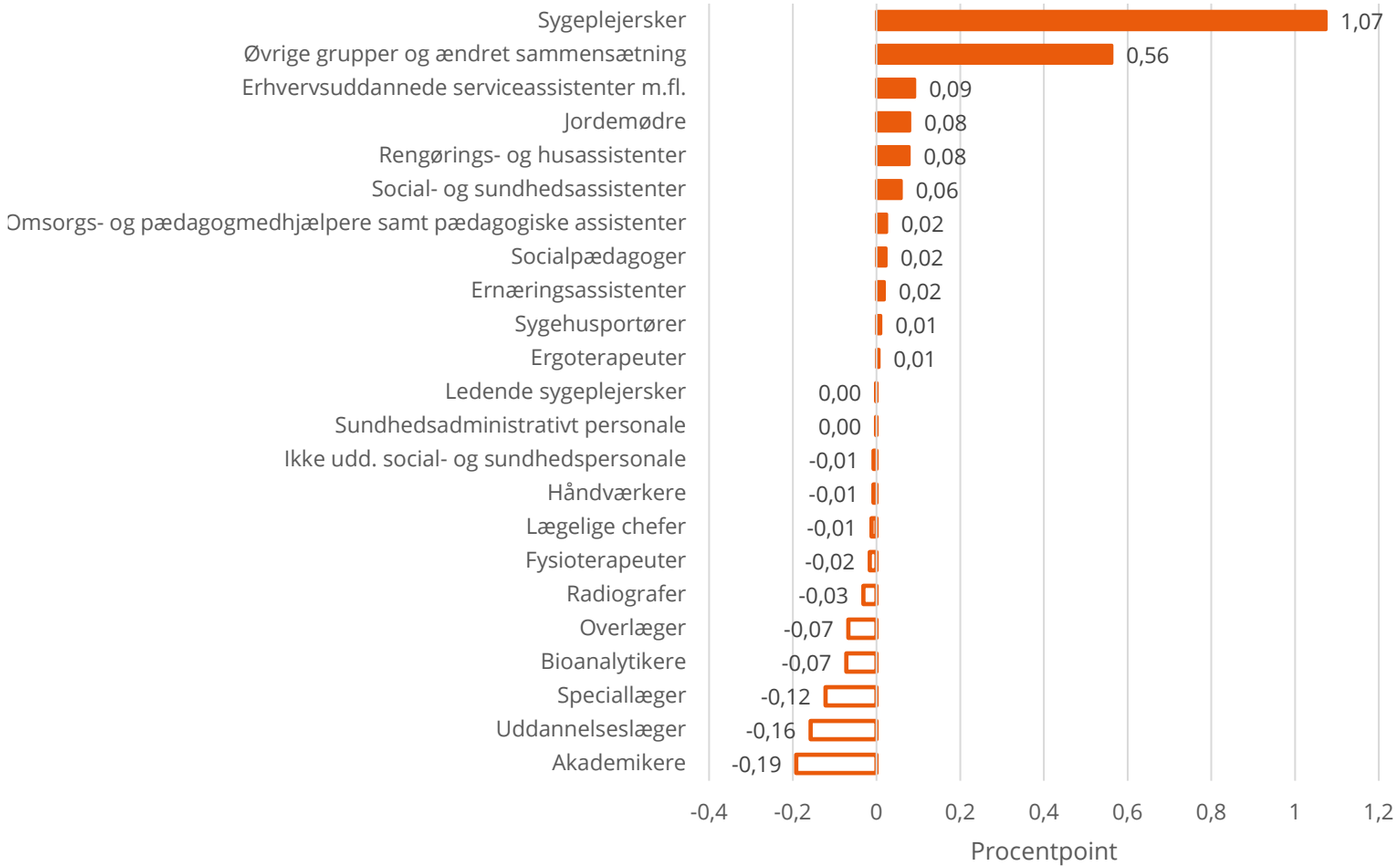
Pointer

- Ti grupper har øget fuldtidsandelen siden 2023, mens tolv grupper har haft et fald.
- Sundhedspersonalegrupperne trækker op, mens akademikergrupperne trækker ned.

Kilde: KRL.

Opgørelsen er lavet for månedslønnede i alderen 30-59 år, eksklusive elever, fleksjobbere og ekstraordinært ansatte. Ikke uddannet social- og sundhedspersonale indeholder bl.a. sygeplejerskestuderende.

Personalegruppernes vækstbidrag til den samlede stigning i fuldtidsandel siden 2023



Pointer

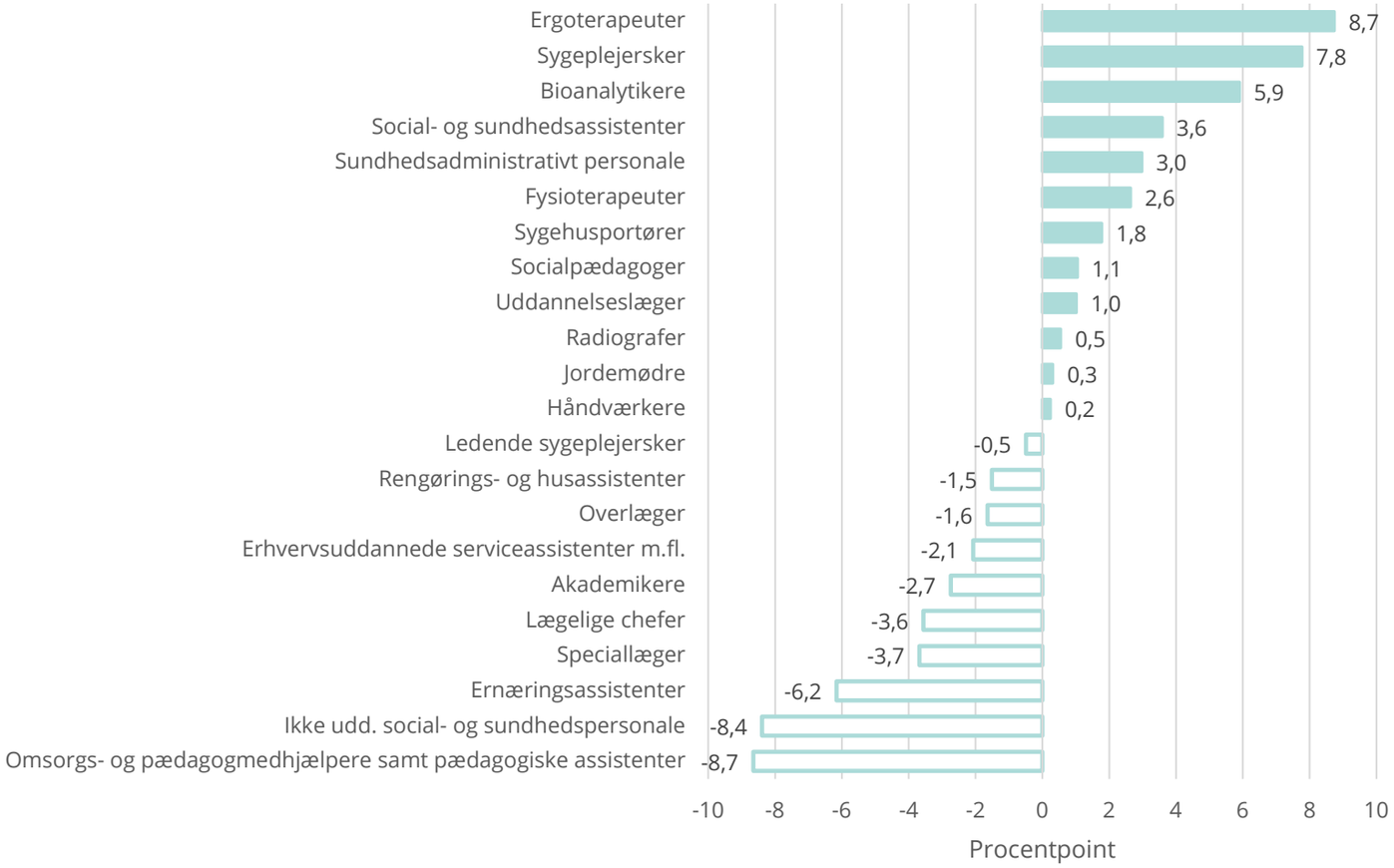
- De 30-59-åriges fuldtidsandel er steget 1,34 procentpoint siden 2023.
- Søjlerne viser, hvor mange af de point hver faggruppe har bidraget med.
- Sygeplejersker har det største vækstbidrag med 1,1 procentpoint, da det er den største gruppe, og de samtidig har haft en stigning.
- Akademikere, uddannelseslæger og speciallæger trækker ned med 0,5 procentpoint i alt.

Kilde: KRL.

Opgørelsen er lavet for månedslønnede i alderen 30-59 år, eksklusive elever, fleksjobbere og ekstraordinært ansatte.

Vækstbidrag er gruppens andel af ansættelserne ganget med dens ændring i fuldtidsandel, så søjlerne summerer til den samlede stigning på 1,34 procentpoint. Residualen dækker øvrige faggrupper og ændret sammensætning. De 22 viste faggrupper udgør 84,6 pct. af ansættelserne.

Forskel i fuldtidsandel mellem nyansatte og 30-59-årige



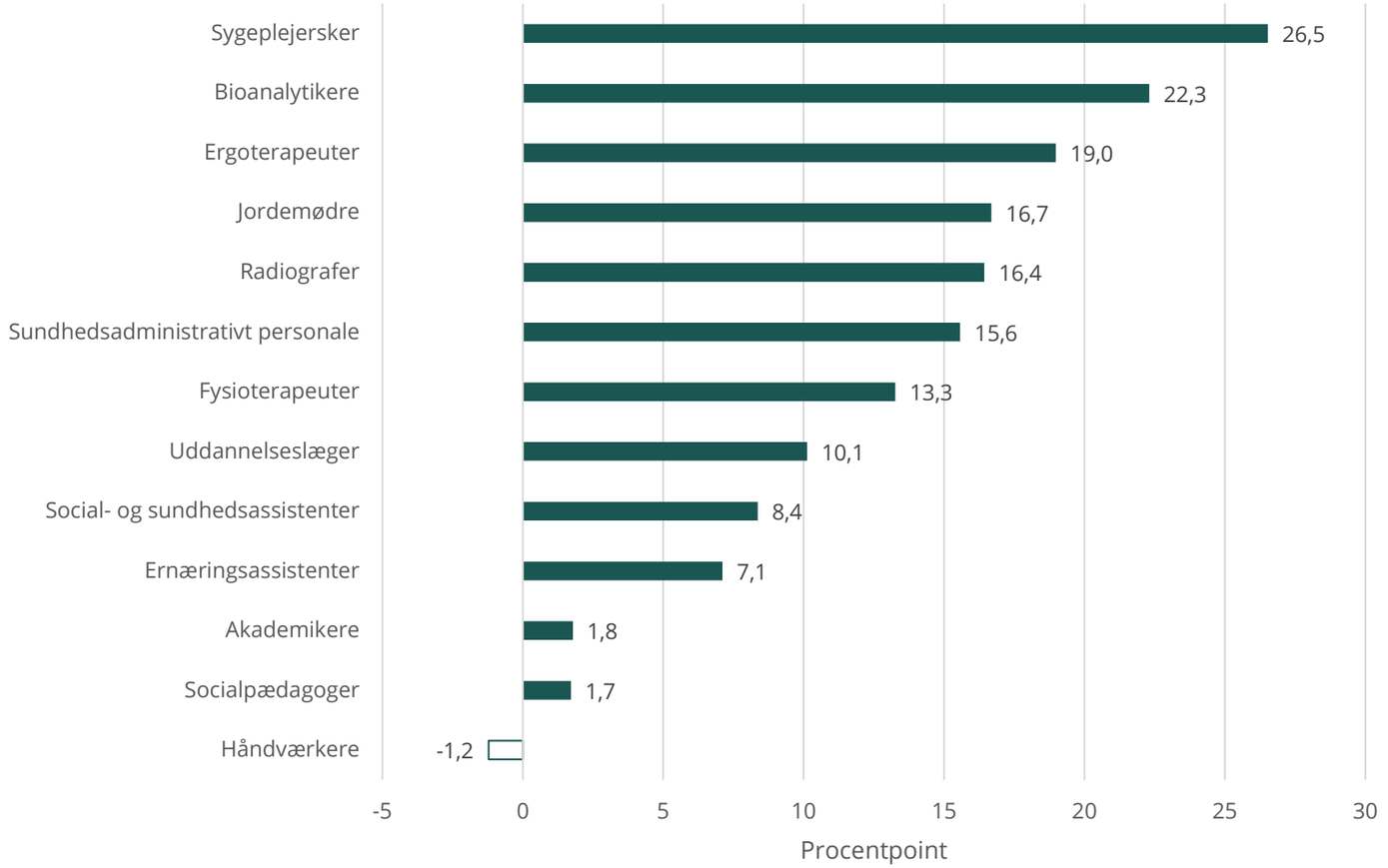
Pointer

- Samlet set ligger de nyansatte 30-59-åriges fuldtidsandel 2,9 procentpoint over andelen for de allerede ansatte 30-59-årige.
- Inden for tolv faggrupper ligger fuldtidsandelen for nyansatte over fuldtidsandelen for de allerede ansatte.
- For ti faggrupper ligger fuldtidsandelen for nyansatte under fuldtidsandelen for de allerede ansatte.

Kilde: KRL.

Anm.: Opgørelsen er lavet for månedslønnede i alderen 30-59 år, eksklusive elever, fleksjobbere og ekstraordinært ansatte. Nyansatte er månedslønnede i alderen 30-59 år, der ikke var ansat i februar 2025.

Forskel i fuldtidsandel mellem nyuddannede og 30-59-årige



Pointer

- Sygeplejersker har den største forskel i fuldtidsandel med 26,5 procentpoint.
- For 12 ud af 13 personalegrupper har nyuddannede en større fuldtidsandel.
- Samlet set ligger de nyuddannede 20 procentpoint over andelen for de allerede ansatte 30-59-årige.

Kilde: KRL.

De 30-59 årige består af månedslønnede i alderen 30-59 år, eksklusiv elever, fleksjobbere og ekstraordinært ansatte. Nyuddannede er månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd med op til og med 12 måneders lønanciennitet, uanset alder. Der indgår kun udvalgte personalegrupper, hvor personer kan være nyuddannede, dvs. fx ikke overlæger eller personalegrupper med overvejende ufaglærte stillinger.

KONKLUSIONER

Fuldtidsandelen bevæger sig i den rigtige retning og er steget 4 procentpoint siden 2007

- Fuldtidsandelen stiger, og mange personalegrupper driver udviklingen.
- Fuldtidsandelen stiger mest blandt nyuddannede.
- Samtidig har en række personalegrupper faldende fuldtidstendenser, hvilket naturligvis er et opmærksomhedspunkt.
- Det er svært at isolere den samlede effekt på arbejdstiden. Flere arbejdsmarkedstendenser påvirker det samlede billede, fx demografi, personalesammensætning, seniorordninger, økonomiske konjunkturer m.m.

Udviklingen blandt de 30-59-årige viser, at fuldtidsandelen kan flyttes

Fuldtidsandelen er steget ca. 10 procentpoint siden 2007, mens de gennemsnitlige aftalte timer er øget fra 34,1 til 34,7 om ugen. Fremgangen går igen på tværs af regionerne.

Sygeplejerskerne har det største vækstbidrag

Der er stor forskel på udviklingen i fuldtidsandel på tværs af personalegrupperne. Nogle grupper har en relativt lav fuldtidsandel og derved stort potentiale, mens andre grupper har faldende fuldtidstendenser, der kan vendes.

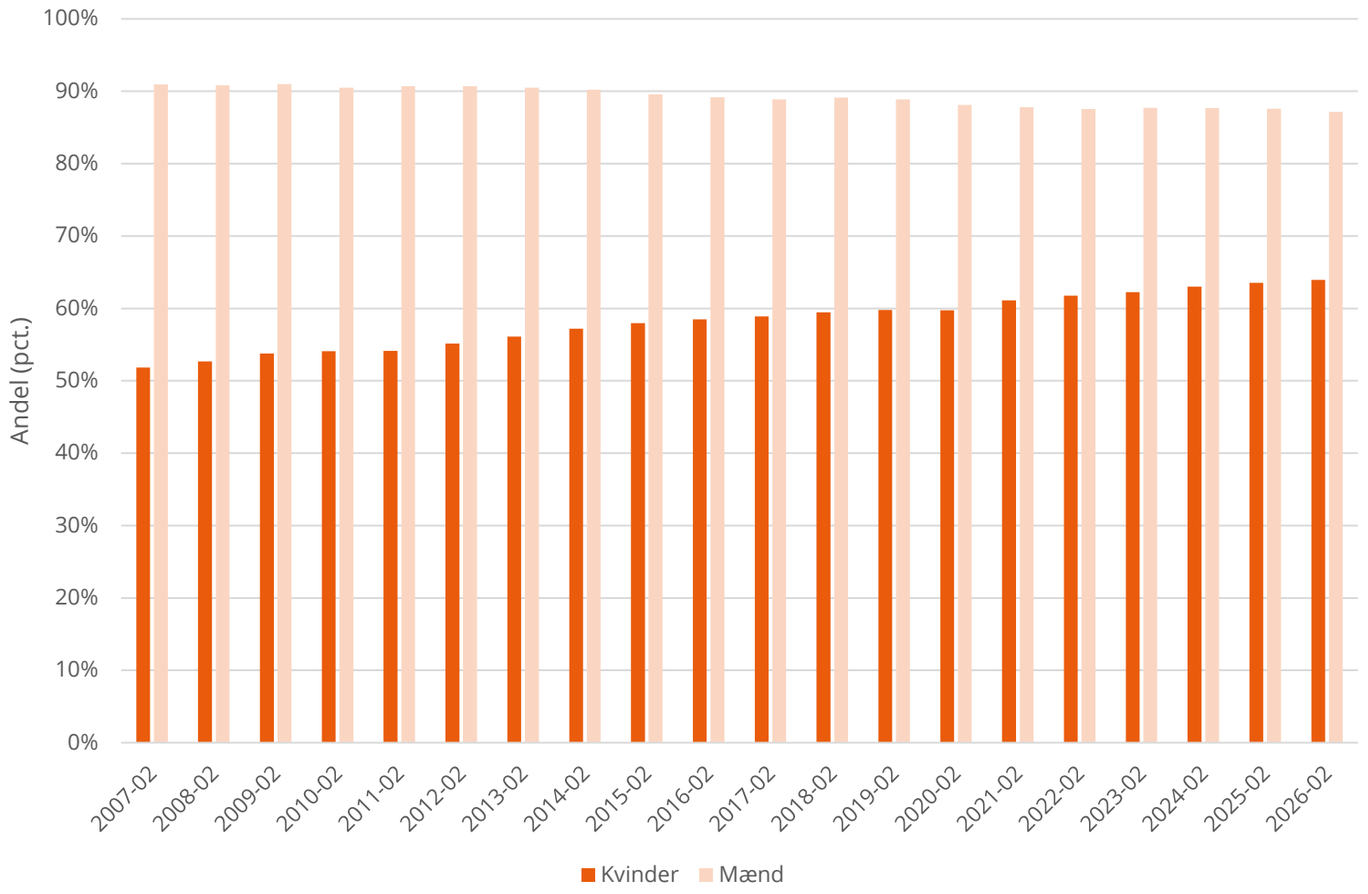
Løft tidligt i arbejdslivet kan være med til at flytte kulturen

Nyansatte og nyuddannede er et vigtigt indsatsområde: De møder arbejdspladsens normer fra start og kan være med til at forankre fuldtid som det ønskelige udgangspunkt.

UDVIKLING I FULDTIDSANSATTE

Udvikling for mænd og kvinder

Mænds og kvinders fuldtidsandel nærmer sig hinanden (30-59-årige)



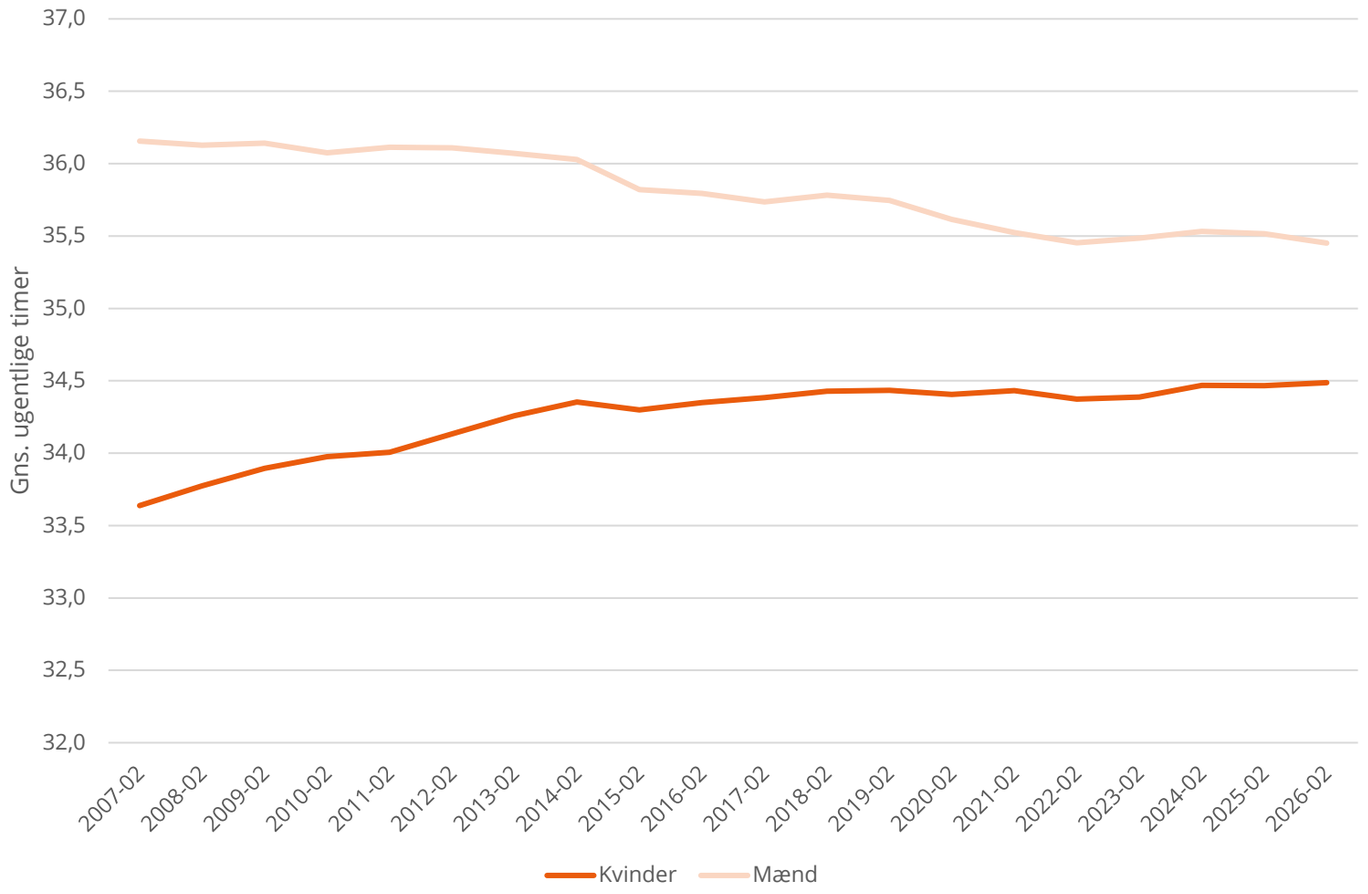
Pointer

- Diagrammet viser andelen af fuldtidsansatte opdelt på køn.
- Kvinders fuldtidsandel er steget fra ca. 52 % i 2007 til 64 % i 2026.
- Mænds fuldtidsandel er faldet fra 91 % i 2007 til 87 % i 2026.
- Ændringerne er bl.a. drevet af en ændret kønssammensætning i personalegrupperne. Fx flere kvindelige akademikere.

Kilde: KRL.

Anm.: 30-59-årige består af månedslønnede i alderen 30-59 år, eksklusive elever, fleksjobbere og ekstraordinært ansatte.

Kønsforskellen i arbejdstid er blevet mindre over tid (30-59-årige)



Pointer

- Mænd arbejder i gennemsnit flere ugentlige timer end kvinder.
- Forskellen mellem mænds og kvinders arbejdstid er blevet mindre over tid.
- I 2026 arbejder mænd i gennemsnit knap 1 time mere om ugen end kvinder.

Kilde: KRL.

Anm.: 30-59-årige består af månedslønnede i alderen 30-59 år, eksklusive elever, fleksjobbere og ekstraordinært ansatte. Timerne er opgjort som den aftalte beskæftigelsesgrad uden merarbejdstimer, FEA og overarbejde.